



جمعية أهلية لتنمية المجتمع

# جمعية المدينة المنورة الأهلية لتنمية المجتمع

## التقرير النصف سنوي

2020م

من أجل شباب مبدع



سُورَةُ الْأَنْجَوِي

الشباب هم الثروة الحقيقية في كل أمة، فهم الغالبية عدداً والطاقة الناشطة المتتجدة دوماً، التي تمثل عصب التنمية وذخيرتها، في عالم يشتد وطيس التنافس بين الأمم لبناء حضارتها على اقتصاد المعرفة، الذي أصبح لغة العصر بلا منازع، ومن يتخلف فقد حكم على نفسه بالقهود خلف مسيرة القافلة.

خالد بن عبد الله بن سليمان بن عبد العزىز آل سعود



اطلعت على التقرير التعريفي بجمعية المدينة المنورة الأهلية لتنمية المجتمع، وأثلج صدري ما تضمنه من أهداف ومشاريع وإعداد تسعى الجمعية من خلالها للمساهمة في الارتقاء بالمجتمع.

هذه الأهداف والمشاريع المباركة جديرة بالدعم والمؤازرة، وتكاثف الجهود في سبيل ضمان أسباب نجاحها واستدامتها.

أشكر لكم هذا الإهداء القيم، وأسأل الله جلا في عله أن يكتب لنا ولكم دوام القبول والتوفيق والسداد، وأن تثمر هذه الأعمال في الارتقاء بالعمل الخيري في بلادنا الحبيبة.

فضيلة الشيخ الدكتور عبدالباري بن عواد الثبيتي  
إمام وخطيب المسجد النبوى الشريف



بحمد الله ينظر المجتمع المدني بإكبار وإجلال وتقدير لبرامج ومشاريع ونشاطات جمعية المدينة المنورة الأهلية لتنمية المجتمع، وإن رؤيتها ورسالتها تحمل في طياتها الكثير من الخير لشباب المدينة المنورة من تبني فكرة إلى دعم مشروع إلى برامج هادفة، وما أجمل أن نرى فتيان المدينة وفتياتها يتسابقون في طرائق النماء والبناء والحضارة المبنية على معتقد سليم وفكر نير.

يقول أهل العلم "المجتمع محراب للتعبد". وعليه فإن مما ينبغي أن يعلم أن دعم جمعية المدينة المنورة الأهلية لتنمية المجتمع هو من أعمال الخير والبر التي يُثاب المؤمن عليها، وإن الانفاق من أجل أهل مدينة رسول الله صلى الله عليه وسلم من المناقب التي ينبغي أن يتنافس أهل الثراء والدثور عليها.

فضيلة الشيخ صالح بن عواد المغامسي  
إمام وخطيب مسجد قباء



فإن ما اطلعت عليه من البرامج والمشاريع التي ستقدمها جمعية المدينة المنورة الأهلية لتنمية المجتمع لشباب وشابات مدينة الرسول المصطفى صلى الله عليه وسلم هي برامج ومشاريع هامة وضرورية لأبناء طيبة مجتمعها بما حوتة من التنوع وحسن التوجّه وتغطية الجوانب التي يحتاجها شبابنااليوم في تنمية الفكر والسلوك والسعى نحو الإيجابية والتطوير فيما تحقق خدمة للدين والوطن، والانسجام بين متطلبات الفرد والمجتمع، وعليه فلزם أن ينهض كل المجتمع ورجال أعماله وشركاته وبنوكه بتحمل المسؤولية المجتمعية تجاه الدين والوطن قيادة شعباً والحفاظ على الهوية والثوابت والقيم، وهذه الجمعية الكريمة ببرامجها ومشاريعها تسعى في هذا الاتجاه المبارك ب الرجال قادرين بإذن الله تعالى على تحقيق الأهداف المنوطة بها "وما تقدمو لأنفسكم من خير تجدوه عن الله هو خيراً وأعظم أجرأً والله من وراء القصد.



فضيلة الشيخ الأستاذ دكتور عماد بن زهير حافظ  
إمام وخطيب مسجد قباء

جمعية المدينة المنورة الأهلية لتنمية المجتمع تعنى بأمور الشباب الذين هم ذخر هذا الوطن، وتشجع المبادرات الإبداعية والابتكارية للشباب بمنطقة المدينة المنورة، وتقوم الجمعية بالعمل المنطاط بها من خلال الشراكة التكاميلية مع القطاعات الحكومية والخاصة، ولا شك أن ما تقوم به في غاية الأهمية لدعمه فئة الشباب وتشجيعهم لتطوير مبادراتهم الإبداعية والابتكارية.

والعمل الخيري يلعب دوراً هاماً في دعم المؤسسات والجمعيات غير الربحية ولأهل الخير ورجال الأعمال أيادٍ بيضاء في دعم هذه الجمعيات والمؤسسات الخيرية وبدون هذا الدعم لا تستطيع القيام بتحقيق الأهداف المنشودة من إنسائها؛ لذا نهيب ب الرجال الأعمال وأهل الخير في بلادنا الغالية أن يدعموا هذه الجمعية المباركة لمساندتها للقيام بدورها لتنمية المجتمع سائلاً العلي القدير أن يبارك في جهودهم وأعمالهم وأعمارهم ويجزىهم بأحسن ما كانوا يعملون.



معالي الأستاذ دكتور منصور بن محمد النزهة  
مدير جامعة طيبة سابقاً

## من نحن

نحن في جمعية المدينة المنورة الأهلية لتنمية المجتمع نعتقد أن تجاوز التحديات في طريق التنمية المجتمعية المستدامة لا يمكن أن يتحقق إلا من خلال تعاون جهود القطاعات الثلاثة الحكومية والخاصة والأهلية. ومن تلك التحديات التي تواجه مجتمع منطقة المدينة المنورة هي قلة الوظائف الحكومية والخاصة المناسبة للمواطنين من الجنسين مقارنةً بعدد السكان، لذا فنحن نعمل على المساهمة في تجاوز التحدي السابق عن طريق مساعدة الشباب في صناعة فرص عمل مبتكرة وفق نموذج عمل متكامل، والمستفيد من تلك البرامج هم الشباب من الجنسين في المرحلة العمرية من (18 - 30) عاماً.

## أولوياتنا

مساعدة الشباب في صناعة فرص عمل مبتكرة وفق نموذج عمل متكامل.

## رسالتنا

جمعية أهلية غير هادفة للربح تقدم حلولاً متكاملة، للمساهمة في تحقيق تنمية الشباب بمنطقة المدينة المنورة.

## رؤيتنا

نموذجًا ملهمًا لحلول إبداعية متكاملة لتنمية الشباب.

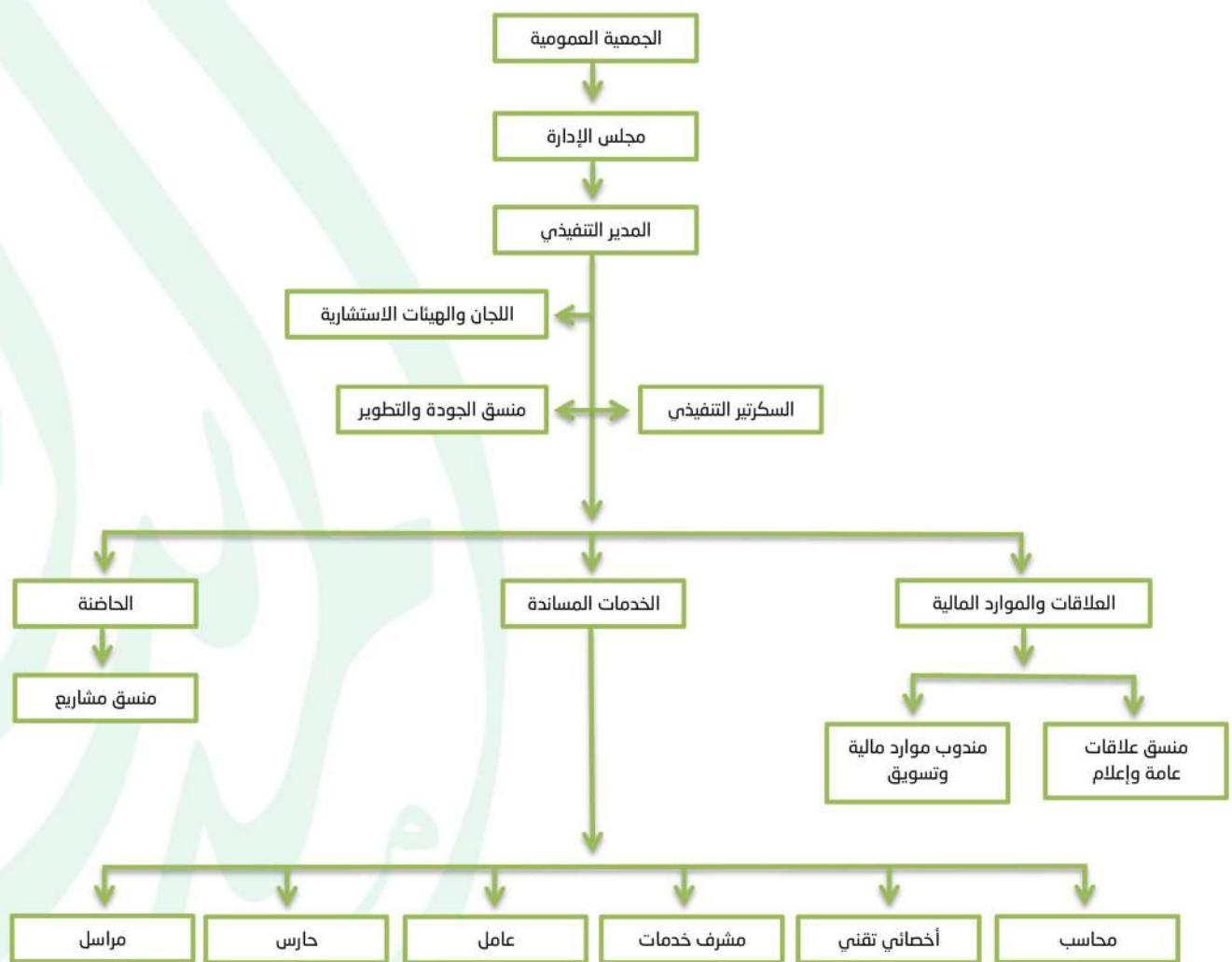
## قيمـنا

- 1- العطاء.
- 2- تحمل المسؤولية.
- 3- العزيمة والمثابرة والإصرار.
- 4- القدرة على التأثير.
- 5- التعاون والتكامل.
- 6- الإخلاص.

## أهدافـنا

- 1- ترسیخ الأخلاق الإسلامية والانتماء للوطن والمسؤولية الاجتماعية لدى الشباب والشابات.
- 2- دراسة احتياجات الشباب وتقديم حلول علمية وعملية ابتكارية بالتعاون والتنسيق مع القطاعات الحكومية والخاصة.
- 3- إلهام الشباب والشابات وتمكينهم وبناء قدراتهم ومهاراتهم.
- 4- تبني واحتضان مبادرات وإبداعات الشباب والشابات.

# الهيكل التنظيمي



# أعضاء مجلس الإدارة



معالى الدكتور بندر بن محمد حجار  
رئيس مجلس الإدارة



أ. يوسف بن منصور المheimيد  
المسؤول المالي



أ. يوسف بن عبدالستار الميميني  
نائب رئيس مجلس الإدارة



أ. منير بن محمد بن سعد  
عضو مجلس الإدارة



م. محمد بن إبراهيم عباس  
عضو مجلس الإدارة



د. خالد بن عبدالقادر الدقل  
عضو مجلس الإدارة



م. عبدالقادر بن عثمان حافظ  
عضو مجلس الإدارة



أ. ماجد بن توفيق الأيوبي  
عضو مجلس الإدارة



م. فاروق بن عبدالمحسن الياس  
عضو مجلس الإدارة

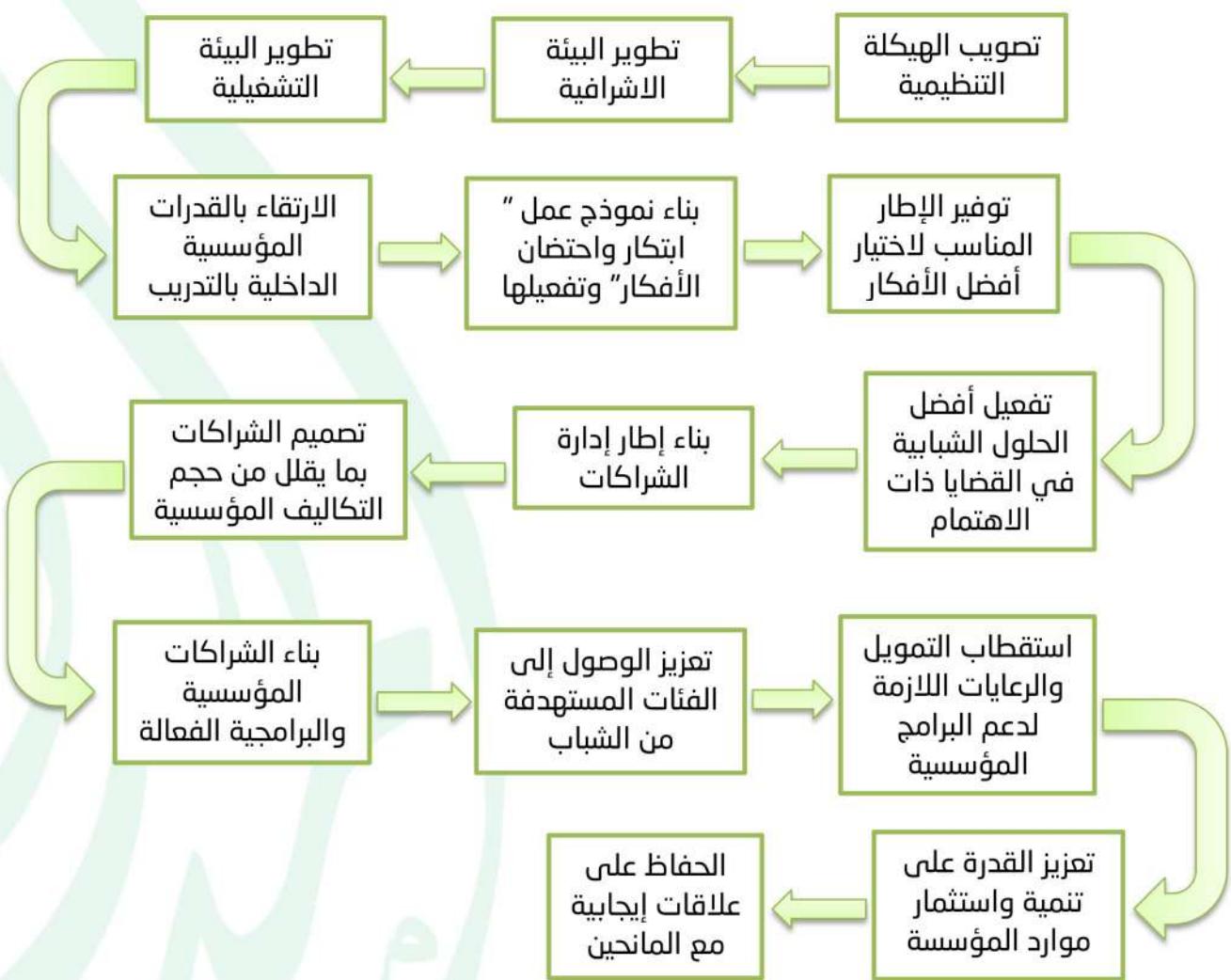


أ. محمد بن سلامة الجهني  
عضو مجلس الإدارة



أ. بدر بن نايف الديحاني  
عضو مجلس الإدارة

# الخارطة الإستراتيجية



# الاتجاهات الاستراتيجية

وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	برنامج التحول الوطني ٢٠٣٠	رؤية ٢٠٣٠	جمعية المدينة المنورة الأهلية لتنمية المجتمع
<ul style="list-style-type: none"> <li>* تطوير معايير الجودة والاعتماد التقني والمهني</li> <li>* خلق بيئة عمل آمنة وجاذبة</li> <li>* رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور المؤسسات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* تحقيق أعلى مستويات الشفافية والحكمة في جميع القطاعات</li> <li>* تطوير منظومة الخدمات الاجتماعية لتكون أكثر كفاءة وتمكيناً وعدالة</li> <li>* إيجاد بيئة جاذبة لاستقطاب الكفاءات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* تحسين فعالية وكفاءة منظومة الخدمات الاجتماعية</li> <li>* تمكين المنظمات غير الربحية من تحقيق أثر أعمق</li> </ul>	التطوير التنظيمي
	<ul style="list-style-type: none"> <li>* تطوير قطاع تقنية المعلومات</li> <li>* الارقاء بجودة الحياة في المدن السعودية</li> <li>* تنمية مهارات الشباب وحسن الاستفادة منها</li> <li>* دعم وإثراء النشاط الثقافي</li> <li>* التركيز على الابتكار في التقنيات المتقدمة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* تعزيز ودعم ثقافة الابتكار وريادة الأعمال</li> </ul>	تصميم نموذج عمل لمنصة ابتكار الأفكار التنموية وأختضانها على غرار حاضنات الأعمال
<ul style="list-style-type: none"> <li>* تحويل شريحة المستفيدن من متلقين للمساعدة إلى متوجين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* دعم الأسر المنتجة</li> <li>* تمكين المرأة واستثمار طاقاتها</li> <li>* دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة</li> <li>* دعم ريادة الأعمال</li> <li>* تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات الالزمة لمواكمة احتياجات سوق العمل</li> <li>* المحافظة على الإرث الثقافي والتاريخي السعودي والعربي والإسلامي</li> <li>* دعم وإثراء النشاط الترفيهي</li> <li>* توسيع أثر عمل القطاع غير الربحي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* تمكين المواطنين من خلال منظومة الخدمات الاجتماعية</li> <li>* بناء رحلة تعليمية متكاملة بمسارات واسحة وشاملة</li> <li>* تحسين جاهزية الشباب لدخول سوق العمل</li> <li>* زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل</li> <li>* زيادة مساهمة الأسر المنتجة في الاقتصاد</li> <li>* تشجيع العمل التطوعي</li> </ul>	تصميم حلول ذات أثر للقضايا الشبابية المست (المذكورة في التحليل) جاذبة للشركات
	<ul style="list-style-type: none"> <li>* تحقيق التوازن في الميزانية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* تعزيز فاعلية التخطيط المالي</li> <li>* تعزيز اهتمام الشركات باستدامة الاقتصاد الوطني</li> <li>* دعم نمو القطاع غير الربحي</li> </ul>	تحقيق الاستدامة والنمو المالي للمؤسسة

# الالتزام بمعايير الحوكمة والشفافية

## معايير الحوكمة

- 1- مراجعة وتوجيه الخطة الاستراتيجية.
- 2- مراجعة واعتماد الخطة التشغيلية.
- 3- مراجعة واعتماد الميزانيات السنوية.
- 4- مراقبة التنفيذ والأداء.
- 5- الإشراف على النفقات الرئيسية، وتملك الأصول والتصرف بها.

## معايير الشفافية

- 1- الالتزام بالشفافية والأمانة فيما يتعلق بالجمعية ورسالتها و سياستها ونشاطاتها على المستويات الإدارية كافة بشكل يسمح بمساءلة جادة للجمعية وللعاملين بها فيما يتعلق بمعاملاتها كافة ومع جميع الأطراف.
- 2- العمل ضمن اجراءات واضحة ومعلنة.
- 3- الالتزام بسياسة واضحة للنشر.
- 4- التعهد بالمحافظة على سرية المعلومات الشخصية المتعلقة بالمستفيدين.

## منهجية قياس رأي الشركاء والمستفيدين

- 1- استبيانات الكترونية.
- 2- استبيانات ورقية.
- 3- مقابلات شخصية.
- 4- الموقع الإلكتروني.
- 5- مواقع التواصل الاجتماعية.

محضر اجتماع مجلس إدارة الجمعية الأول لعام 2020م يوم الثلاثاء  
(1441/6/10هـ الموافق 2020/2/4) :

القرارات:

قرار رقم (2020/1/1)

(الموافقة على تعيين المهندس مجدي بن عبدالكريم بخاري مديراً  
تنفيذياً للجمعية)

الموافقة على تعيين المهندس مجدي بن عبدالكريم بخاري  
مديراً تنفيذياً للجمعية اعتباراً من تاريخ (18/4/1441هـ) الموافق  
(15/12/2019م) حسب توصية اللجنة المشكّلة لاختيار مدير  
تنفيذي للجمعية بموجب تقريرها بتاريخ (1/4/1441هـ) الموافق  
. (29/11/2019م).

قرار رقم (2020/1/2)

(عرض واعتماد تنفيذ برنامج رواد طيبة)

اطلع المجلس على العرض المقدم من المدير التنفيذي  
ل الجمعية عن برنامج رواد طيبة وأهمية البرنامج من ناحية إيجاد  
فرص عمل واعدة فاعلة للاستدامة والنمو للشباب والشابات  
بمنطقة المدينة المنورة ومنها:

- حاضنة رواد طيبة لخدمات الضيافة.
- حاضنة رواد طيبة للبناء المستدام.
- حاضنة رواد طيبة لتقنيات الزراعة.
- حاضنة رواد طيبة لتقنية المعلومات.
- بود كاست رواد طيبة.

وتتفرع عن هذه المبادرات خلال هذا العام (2020م) المبادرات الآتية:

- مشروع مفاسل الملابس.
- مشروع عربات الطعام.
- مشروع مزارع المنازل.
- مشروع مزارع المحميات.
- مشروع تقنية المعلومات.

-مشروع بود كاست للتوعية المجتمعية.

وبعد التداول في الموضوع أكد المجتمعون على أهمية اجتذاب شريحة الباب ممن لديهم أفكار من خلال الحاضنات والممكّنات وبعد تقديم الشباب للأفكار يتم دراستها ويخترار منها مشاريع لمساعدتهم للدخول في عالم الأعمال بعد التأكيد من استدامة تلك المشاريع وإمكانية نموها وتقديم دعم مادي ومعنوي لهم والتعاون مع جامعة طيبة لإنشاء حاضنة أعمال وتفعيل حانة مبتكررون الموجودة بالجمعية وأيضاً التعاون مع البنك الإسلامي وبنك التنمية الاجتماعية وغيرها من الجهات وقد وافق المجلس على هذه المشاريع بموجب المحددات المذكورة أعلاه وأن يتم التركيز على أولويات هذه المبادرة مع الحرص على جدواها للجمعية وأن تتحقق التمكين للشباب والاستدامة والنمو لهذه المبادرات.

(قرار رقم (2020/1/3)

(عرض واعتماد الخطة التنفيذية للجمعية لعام 2020م)

بعد الاطلاع على العرض المقدم من سعادة المدير التنفيذي بخصوص برامج الجمعية للعام (2020م) فقد قرر المجلس الموافقة على المشاريع التالية لتنفيذها خلال العام (2020م):

- حاضنة منتجون (برنامج الإقراض التنموي - برنامج بكور).
- حاضنة مبتكررون (برنامج بود كاست - برنامج ملهمون).
- حاضنة رواد طيبة (برنامج ظهور - برنامج مديني).

بمحضور اجتماع مجلس إدارة الجمعية الثاني لعام 2020م يوم الثلاثاء (1441/10/17هـ) الموافق (2020/6/9م):

القرارات:

قرار رقم (2020/2/1)

(عرض واعتماد موازنة عام 2020م واتخاذ ما يخصها من قرارات)  
ناقشت المجلس الموازنة التقديرية للعام 2020م ونظرًا لظروف  
الجائحة وحاجة الجمعية للتعرف على ظروف تمويل مبادراتها  
ومشاريعها مع الجهات المانحة فقد قرر المجلس خلال الفترة  
القادمة من العام 2020م أن يكون الصرف فقط على المصارييف  
الجارية وأن يقتصر التوظيف على الاحتياجات الفعلية للمشاريع  
وأن يتم الانتقاء بانتاجية وأداء وعطاء الموظفين بالجمعية لإدارة  
المشاريع والمبادرات التي يجري تنفيذها وأن لا تتحمل الجمعية  
أي أعباء مالية إضافية وان تتحقق هذه المشاريع استدامة.

قرار رقم (2020/2/2)

(اعتماد أسماء أعضاء الجمعية العمومية الجدد)

أكده المجلس على أهمية اجتذاب وزيادة أعضاء الجمعية  
العمومية ومتابعة الأسماء التي تم رفعها للوزارة سابقاً  
لإقرارها.

قرار رقم (2020/2/3)

(اعتماد آلية الاستفادة من تبرعات الزكاة بحسب الفتوى الرسمية)  
ناقشت المجلس الموضوع باستضافة موضوع استفادة الجمعية  
من تبرعات الزكاة واهمية ان تصرف حسب المصارف الشرعية  
للزكاة، وطلب الرأي الشرعي من قبل أصحاب الفضيلة المشايخ  
خاصة وأن العديد من الجمعيات بالمملكة تستفيد من مصارف  
الزكاة من خلال حساب الزكوات لديها في مشاريع ومحاولات  
عدة تتواءم مع مصارف الزكاة.

قرار رقم (2020/2/4)

(عرض بطاقة أداء الجمعية للعام 2019م المرسلة من جائزة مؤسسة الملك خالد  
تم تأجيل الموضوع للاجتماع القادم.

محضر اجتماع مجلس إدارة الجمعية الثالث لعام 2020م يوم الثلاثاء (1441/10/24هـ)  
الموافق (2020/6/16) :

قرار رقم (2020/3/1)

(عرض تأسيس كيان باسم (توكل) يهدف إلى تحفيز الشباب وتأهيله ليصبحوا أصحاب أعمال  
مقدم من عضو مجلس إدارة الجمعية المهندس عبدالقادر بن عثمان حافظ)  
عرض سعاده المهندس عبدالقادر بن عثمان حافظ فكرة تأسيس كيان باسم توكل  
يقوم على الأسس التالية:

- التنمية المجتمعية الاقتصادية - وتحفيز الشباب.
- توليد أفكار مشروعات للشباب من خلال المنشآت القائمة بحدائق الملك فهد.
- تأجيل مزايا المدينة المنورة - اخلاص العمل من قبل أهلها - نشر الایمان والمدينة خير لهم لو كانوا يعلمون.
- عمل أهلها وتميز عطائهم - فضل سكنى المدينة المنورة.
- رفع القيم والأخلاق لدى الشباب.
- دعم منشآت الأعمال الصغيرة.
- حصر منشآت يتم التعاون معها تكامل مع أهداف الجمعية.
- مساهمة أصحاب الأموال للفقراء وأصحاب الحاجات من أفراد المجتمع المزمع تأهيلهم وتدريبهم ومساعدتهم ليصبحوا أصحاب أعمال.
- اعتماد الاقتصاد الإسلامي كمنهج.
- المحور الاجتماعي لبناء المجتمع من.
- القدوة من الأنبياء والصحابة والتابعين وقصص الأنبياء.
- بناء القيم والأخلاق مستمدة من القرآن الكريم.
- المحور التجاري والتنموي واسوة النبي صلى الله عليه وسلم.
- تأسيس برنامج توكل - انشاء شراكة من قبل جمعية المدينة المنورة الأهلية لتنمية المجتمع والشراكة مع المستفيد أربعة سنوات وخروج توكل أو الاستمرار والعمل معه.
- توكل (60%) والمستفيد (40%).
- اذا حق المستفيد (10%) أرباح سنوية تتنازل توكل عن (15%) من رأس المال (45% توكل).
- السنة الثانية (30%) وبعدها (15%) الرابعة تمتلك كامل المشروع من قبل المستفيد.

### قرار رقم (2020/3/2)

(عرض بطاقة أداء الجمعية لعام 2020 المرسلة من جائزة الملك خالد)  
تم استعراض ملف بطاقة أداء الجمعية للعام (2020م) والتي أعدتها مؤسسة الملك خالد وقرر المجلس إحالة الملف للمدير التنفيذي الجديد لدراسته وتقييم وضع الجمعية على ضوء ما ورد في ملف بطاقة الأداء وتعزيز مكانتها القوية وتطبيق المعايير التي أوصت بها جائزة الملك خالد.

### قرار رقم (2020/3/3)

(مراجعة إنجازات الجمعية خلال النصف الأول من العام 2020)  
تمت مراجعة إنجازات الجمعية وقرار المجلس إحالة الموضوع للمدير التنفيذي الجديد لدراسته ومتابعة تنفيذ البرامج المعتمدة ومتابعة تحصيل حقوق الجمعية لدى الغير ومتابعة ما ورد بالتقرير واعداد تقرير شامل بذلك من قبل المدير التنفيذي الجديد.

### قرار رقم (2020/3/4)

(مراجعة الخطة الاستراتيجية للجمعية ورؤيتها ورسالتها والتقرير المالي للجمعية)  
تمت مراجعة الخطة الاستراتيجية وقرار المجلس الموافقة عليها مع التركيز على برنامج منتجون وبرنامج ملهمون وبرنامج بكور وبرنامج سيار.

### قرار رقم (2020/3/5)

(موقع التعامل مع الموظفين الذين انتهت عقودهم من قبل شركة السيف وإيقاف الشركة صرف رواتبهم)  
ناقش المجلس موضوع الموظفين بعد نهاية عقودهم مع شركة السيف وقرر المجلس عدم الالتزام باي عقود إضافية على حساب الجمعية مع الموظفين على أن تقوم الجمعية بمتابعة الجهات المسؤولة مع شركة السيف لاستمرار هذه العقود وتقوم الجمعية باختيار مجموعة منهم للعمل بالجمعية.

قرار رقم (2020/3/6)

(مناقشة تقرير لجنة التحقيق مع المدير التنفيذي للجمعية)

ناقش المجلس محضر اجتماع لجنة التحقيق مع المدير التنفيذي للجمعية المهندس مجدي بن عبدالكريم بخاري واستعرض المجلس المخالفات والتجاوزات التي قام بها، وقرر المجلس قبول استقالة المدير التنفيذي للجمعية من تاريخ (2020/7/1) وخصم كافة أيام الغياب التي لم يلتزم بها وتصفية العهد التي لديه وإلغاء الوكالة الشرعية وحصر ارصدة الجمعية لدى البنك وحصر المشروعات القائمة.

قرار رقم (2020/3/7)

(الاطلاع على استقالة المدير التنفيذي للجمعية وتشكيل لجنة لاختيار مدير عام للجمعية)

بناءً على استقالة المدير التنفيذي للجمعية م. مجدي بخاري والمقدم لمعالي رئيس مجلس الإدارة فقد وافق المجلس على قبول استقالة المدير التنفيذي المهندس مجدي بن عبدالكريم بخاري على أن تسرى استقالته من تاريخ (2020/7/1) ويتم تشكيل لجنة مكونة من سعادة الأستاذ يوسف بن منصور المحيميد وسعادة الأستاذ ماجد بن توفيق الأيوبي بالتسليم والاستلام من المهندس مجدي بن عبدالكريم بخاري، وأكّد المجلس على تفويض اللجنة السابقة المفوضة لاختيار مدير عام للجمعية مكونة من سعادة الأستاذ يوسف الميموني وسعادة المهندس فاروق بن عبدالمحسن الياس وسعادة الدكتور خالد بن أسعد دقل وسعادة الأستاذ ماجد بن توفيق الأيوبي.

الإنجازات:

أرض الجمعية المستأجرة من قبل هيئة تطوير منطقة المدينة المنورة، تم استخراج صك أرض الجمعية من المخطط رقم (5/ت/1408) الواقع في حي الحرة الشرقية القبلية طريق الملك عبدالعزيز بمدينة المدينة المنورة بالصك رقم (40104026227) وتاريخ (1441/7/8هـ) من كتابة العدل الأولى بالمدينة المنورة.





## جمعية أهلية لتنمية المجتمع

جمعية المدينة المنورة الأهلية لتنمية المجتمع  
7118 طريق الملك عبدالله الفرعوي، وحدة رقم 1  
العريض المدينة المنورة 42314 - 4567  
تصريح رقم (906)  
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

هاتف: 0148484744  
فاكس: 0148360126  
جوال : 0553099530

[www.mcd.org.sa](http://www.mcd.org.sa)

[info@mcd.org.sa](mailto:info@mcd.org.sa)

@madinahcd