



مورد المدينة

جمعية المدينة المنورة الأهلية لتنمية المجتمع
مسجلة لدى المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي بالرقم (906)

من أجل شباب مُنتج التقرير السنوي لعام 2025



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

الشباب هم الثروة الحقيقية في كل أمة فهم الغالبية عددًا، والطاقة الناشطة المتجددة دومًا التي تمثل عصب التنمية وذخيرتها في عالم يشهد وطيس التنافس بين الأمم لبناء حضارتها على اقتصاد المعرفة الذي أصبح لغة العصر بلا منازع ومن يتخلف فقد حكم على نفسه بالعودة خلف مسيرة القافلة



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

لدينا عقليات سعودية مبهرة ورائعة جداً، خاصة في جيل الشباب، هم الطاقة الحقيقية والقوة الحقيقية لتحقيق هذه الرؤية، وأهم ميزة لدينا هي أن شبابنا واعٍ ومثقف ومبدع ولديه قيم وثقافة عالية واحترافية جيدة وقوية جداً ويبقى فقط العمل

نحن السعوديين الحالمون، تكبر وننهض بالشغف، ومازلنا نحلم ونحقق



الصفحة	المحتوى
6.....	كلمة رئيس الجمعية
7.....	كلمة المدير التنفيذي
8.....	الشركاء
9.....	الحوكمة
11.....	أعضاء مجلس الادارة
12.....	أعضاء الجمعية العمومية
13.....	عن مورد المدينة
15.....	ملخص أداء عام 2025
19.....	الاداء العام
20.....	الأداء الاجتماعي
22.....	الأداء المؤسسي
25.....	الاداء المالي
27.....	البرامج والمشاريع
82.....	التمكين والتطوير المهني
84.....	وحدة التطوع
88.....	البحث الاجتماعي
91.....	الاتصال المؤسسي والاعلام
95.....	مبادرات وفعاليات مورد المدينة
96.....	التكريمات
98.....	البحوث والدراسات
99.....	الحملات
100.....	الاستدامة المالية
101.....	الاثر الاجتماعي
103.....	الملاحق



مورد المدينة | عطاءً متواصل في تمكين الشباب



رئيس مجلس الإدارة

معالي الدكتور بندر بن محمد حجار

من البحث عن الفرص إلى صناعته | إنجازات نوعية في تمكين الشباب



الرئيس التنفيذي للجمعية
الاستاذة إلهام بنت عبد الجبار اليماني

شركاء يصنعون أثرًا في حياة الشباب



درجة تقييم الحوكمة لجمعية مورد المدينة لعام 2024م من المركز الوطني لتنمية القطاع غير ربحي

95%

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



شهادة شكر وتقدير

يسر مركز التنمية الاجتماعية بالمدينة المنورة ان يتقدم بخالص الشكر والتقدير لـ

سعادة /رئيس مجلس إدارة جمعية المدينة لتنمية المجتمع (مورد المدينة) ومنسوبيها

تقديرًا لجهودكم المتميزة لتطبيق معايير الحوكمة مما كان له الأثر المميز بحصول الجمعية على تقييم (95%) لعام 2024م وان هذا الإنجاز يمثل نموذجًا يحتذى في القطاع غير الربحي ويؤكد حرصكم على تحقيق رسالتكم بثقة عالية.

متمنين لكم المزيد من الإنجازات والتقدم

مدير مركز التنمية الاجتماعية بالمدينة المنورة
ماهر بن سعد الفايدي
٥/٦٥
٢٠٢٤



Classification: Strict



مجلس إدارة جمعية مورد المدينة يقود المسيرة ويعزز الاستدامة



نائب رئيس مجلس الإدارة
أ. يوسف بن الستار الميعتي



رئيس مجلس الإدارة
مغالي الدكتور بندر بن محمد حجار



عضو مجلس الإدارة
أ. ماجد بن توفيق الأيوبي



عضو مجلس الإدارة
م. فاروق بن عبدالمحسن الياس



عضو مجلس الإدارة
أ. منير بن محمد بن سعد



عضو مجلس الإدارة
م. محمد بن ابراهيم عباس



عضو مجلس الإدارة
د. صالح بن صديق فارسي



عضو مجلس الإدارة
د. أحمد بن أسعد خليل



عضو مجلس الإدارة
د. عيد بن عياد الراددي

أعضاء الجمعية العمومية

الداعمين لمسيرة الجمعية



عضو جمعية عمومية
أ. عبدالغني بن ناجي القش



عضو جمعية عمومية
أ. محمد هاني البكري



عضو جمعية عمومية
د. خالد بن عبدالقادر دقل



عضو جمعية عمومية
د. كمال بن محمد عثمان



عضو جمعية عمومية
أ. صالح سليمان عباس



عضو جمعية عمومية
م. عبدالقادر بن عثمان حافظ



عضو جمعية عمومية
م. عبدالله بن أحمد أبو النصر



عضو جمعية عمومية
أ. مازن بن ابراهيم رجب



عضو جمعية عمومية
أ. مجد بن حمود المحمدي



عضو جمعية عمومية
أ. خالد بن حامد برديسي



عضو جمعية عمومية
أ. أيمن بن حمزة سعيد



عضو جمعية عمومية
أ. محمد بن سلامة الجهوي



عضو جمعية عمومية
أ. أيمن بن محمد العوامر



عضو جمعية عمومية
أ. محمد بن يحيى الرحبان



عضو جمعية عمومية
أ. مازن بن يوسف صبر



عضو جمعية عمومية
د. عبدالله الزاوي



عضو جمعية عمومية
أ. محمد بن عوده البلادي



عضو جمعية عمومية
أ. غازي بن عبدالستار الميمني



عضو جمعية عمومية
د. هاشم بن علي راجح



عضو جمعية عمومية
أ. فؤاد بن خالد الجربوع



عضو جمعية عمومية
أ. مشاري بن فيصل الرحيلي

قضيتنا

مساعدة الشباب في صناعة فرص عمل مبتكرة وفق نموذج عمل متكامل

رؤيتنا

منظومة رائدة لشباب مُمكنّ مهنيًا، ومساهم في التنمية الوطنية المستدامة

رسالتنا

نمكن الشباب من تطوير مهاراتهم لبناء مستقبلهم المهني والريادي بما يلائم سوق العمل من خلال برامج ومبادرات نوعية، مبتكرة وشراكات فاعلة لتحقيق أثر مستدام



قيمتنا



الاستدامة



التمكين



النزاهة



الابتكار



التمييز



العدالة الاجتماعية



التكامل



المواطنة الفاعلة





ملخص أداء عام 2025

مخرجات ونتائج عام 2025م

3,355

المستفيدين من البرامج والخدمات

المصرفوات **4,287,177** **₪**
للاستثمار في أوقاف الجمعية
811,000

الإيرادات **3,520,742** **₪**

286.904

المستفيدين من خدمات المتطوعين



73 فرصة عمل



29 توظيف



دعم **44** مشروع

456,573 **₪**



10 برنامج توعوي

815 مستفيد



4 برنامج تسويقي

233 مستفيد



66 برنامج تطويري

513 مستفيد



14 برنامج تأهيلي

207 مستفيد



5

شراكة



1

دراسات وبحوث



29

دراسة جدوى



361

استشارة

أبرز أحداث عام 2025



ملتقى التمكين والازدهار

لمشاهدة ملخص الملتقى



تدشين الهوية لجمعية مورد المدينة

لمشاهدة ملخص الحفل



لقاء حوارى (من الشغف إلى الريادة)
بمناسبة أسبوع ريادة الأعمال السعودي

لمشاهدة ملخص الملتقى



ملتقى مهارات الشباب 5

لمشاهدة ملخص الملتقى



قياس رضى مستفيدين مورد المدينة المستفيدون ... جوهر الأثر ومركز رسالتنا



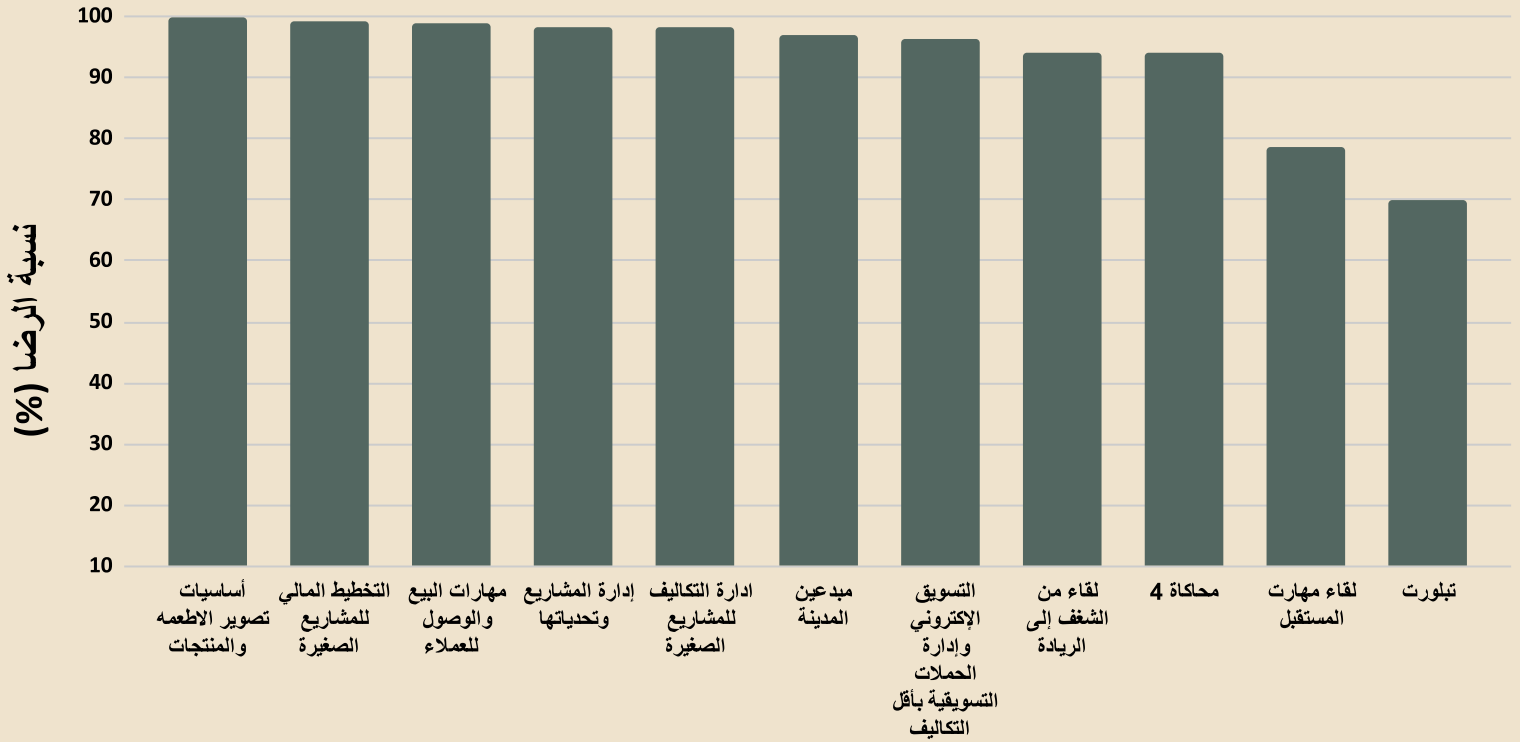
متوسط رضا
المستفيدين العام

93%

ممتاز

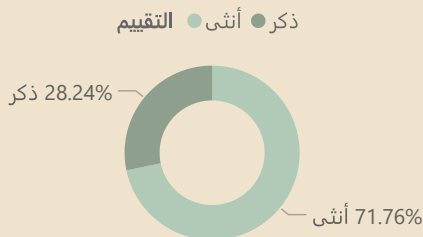
أكثر فئة عمرية
مشاركة

من 26 إلى
35 عام

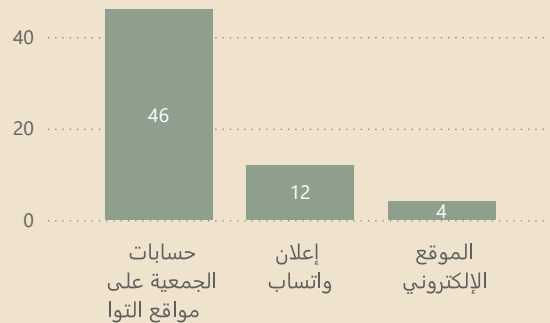


البرنامج

توزيع المستفيدين حسب الجنس

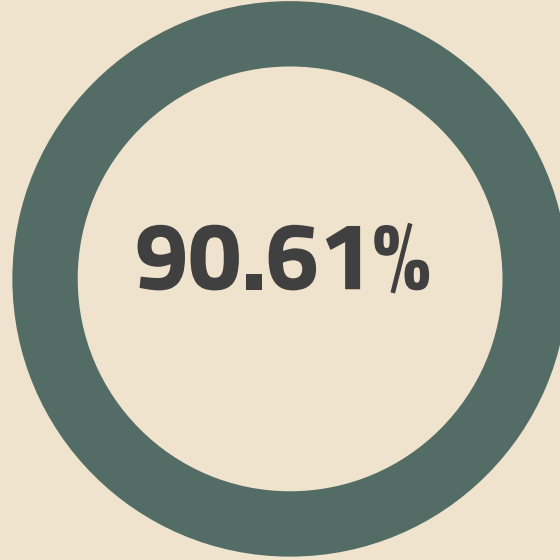


مصادر تعرّف المستفيدين على الجمعية

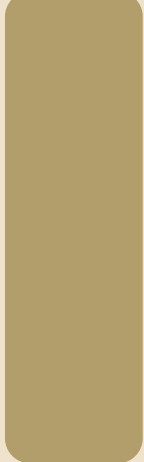




متوسط الأداء العام



84.8%



متوسط الأداء الاجتماعي

95.78 %



متوسط الأداء المؤسسي

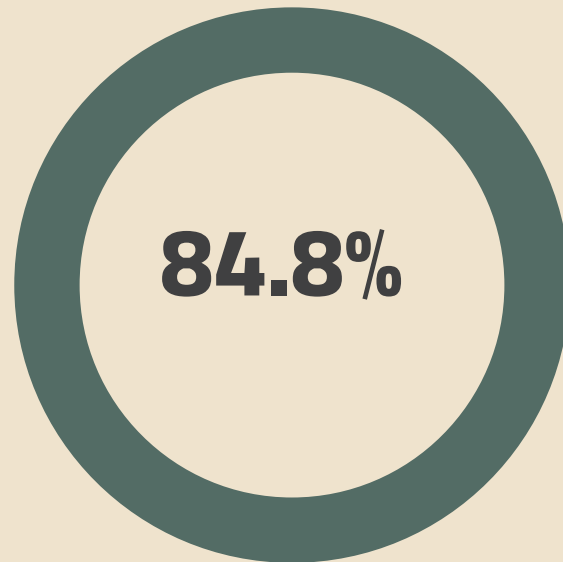
83%



متوسط الأداء المالي



متوسط أهداف الأداء الاجتماعي



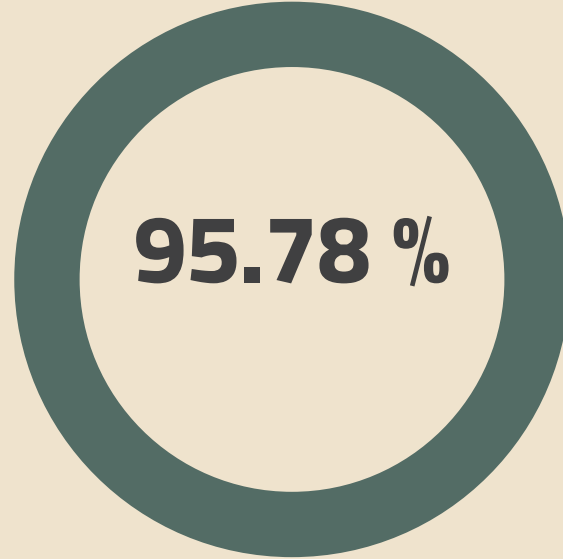
نتائج مؤشرات الأداء الاجتماعي



المؤشر	المستهدف	المحقق	نسبة الإنجاز
نسبة الزيادة في أعداد المستفيدين	20%	20%	100%
عدد الشباب المستفيدين من البرامج التوعوية	1000	815	81,50%
عدد الشباب الملتحقين بالبرامج التأهيلية	200	207	100%
عدد الشباب الذين وفرت لهم الجمعية فرص عمل	100	73	73%
عدد المستفيدين من برامج الاستشارات	200	361	100%
عدد المستفيدين من البرامج التطويرية	250	513	100%
عدد المشاريع التي تم تمويلها	60	44	73,33%
عدد المشاريع التي تم مساعدتها في التسويق	200	233	100%



متوسط الأداء المؤسسي



93,56%



معييار التعلم والنمو

98%



معييار العمليات

نتائج مؤشرات الأداء المؤسسي



مؤشرات العمليات

نسبة الإنجاز	المحقق	المستهدف	المؤشر
100%	1	1	عدد الدراسات والأبحاث في مجال تنمية الشباب
100%	15	12	عدد البرامج التأهيلية والتثقيفية التي نفذتها الجمعية
100%	1	1	عدد الحملات المنفذة
100%	1	1	عدد المبادرات التي تبنتها الجمعية
100%	2	1	عدد المشاركات في المؤتمرات والملتقيات التخصصية
100%	5	2	عدد الشراكات مع القطاعات المختلفة
100%	5	1	عدد البرامج المشتركة المنفذة مع الشركاء
100%	2	2	عدد البرامج المتميزة المصاغة وفق احتياج المجتمع
100%	5	5	عدد المسارات التخصصية التي توفر فرص عمل للشباب
100%	3	3	تنوع الوسائل والتقنيات المستخدمة في تقديم البرامج
100%	5	5	عدد التقارير المالية المعتمدة
100%	413%	10%	نسبة انخفاض الهدر في المواد التشغيلية
83.33%	75%	90%	نسبة التقيد بالموازنة السنوية التقديرية
75%	3	4	عدد المشاركات الإعلامية
100%	7	5	عدد البرامج التي تم تغطيتها وتوثيقها إعلاميا
100%	5	5	عدد القنوات الإعلامية المستخدمة وفعاليتها
100%	18900	15000	عدد المتابعين في وسائل التواصل الاجتماعي

نتائج مؤشرات الأداء المؤسسي

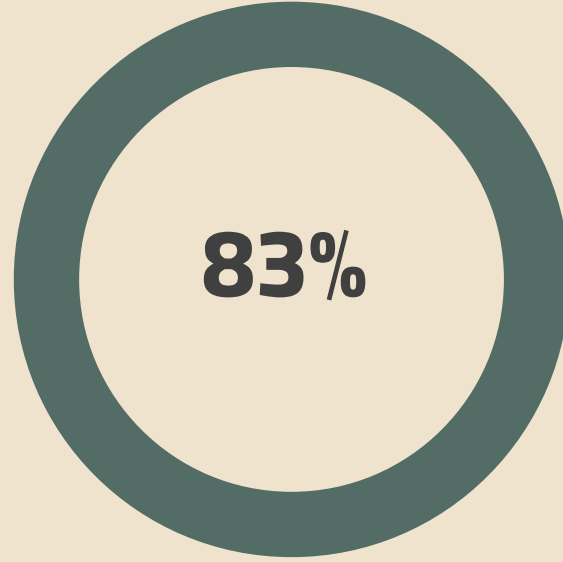
مؤشرات التعلم والنمو



نسبة الإنجاز	المحقق	المستهدف	المؤشر
60%	30	50	عدد الأعضاء
100%	504	200	عدد المتطوعين
100%	90%	85%	نسبة رضا الموظفين والمتطوعين
100%	70%	70%	نسبة اعتماد العمل الإداري على التقنية الرقمية (الأتمتة)
94,12%	80%	85%	نسبة استكمال التجهيزات الأساسية في بيئة العمل
100%	69	50	عدد الكفاءات التي تم استقطابها من الموظفين والمتطوعين
100%	93	5	عدد البرامج التطويرية للموظفين والمتطوعين
100%	153	20	عدد المستفيدين من برامج التطوير
100%	10%	10%	نسبة ارتفاع قياس الأداء للموظفين والمتطوعين
100%	86%	85%	نسبة ماتحقق من الجدرات اللازمة للعاملين



متوسط الأداء المالي



72.25%



الإيرادات السنوية
وتنوع مصادر الدخل

93,75%



معيار الاستدامة المالية
(حسب معايير الحوكمة)

نتائج مؤشرات الأداء المالي



مؤشرات معيار الأداء المالي				
نسبة الإنجاز	المحقق	المستهدف	وزن المؤشر	المؤشر
87,50%	70%	80%	50%	نسبة تحصيل الايجارات
100%	1	1	25%	عدد الأوقاف
100%	1	1	25%	عدد المشاريع الاستثمارية
84,24%	505,438	600,000	40%	إيرادات الجمعية
95%	760,000	800,000	30%	المبالغ المحصلة من الجهات المانحة
33,50%	335,000	1,000,000	30%	إيراد الصدقة الالكترونية



البرامج والمشاريع



مسرعة التطوير المهني

برنامج مبتكر يهدف إلى تسريع التطور المهني للأفراد عبر تحسين ملفاتهم المهنية وتطوير مهاراتهم لزيادة فرص توظيفهم وجاذبيتهم في سوق العمل. جاء استجابة لتحديات السوق المتغيرة، حيث يقدم خدمات احترافية تمكّن الأفراد من المنافسة وتحقيق الاستقرار والنجاح الوظيفي

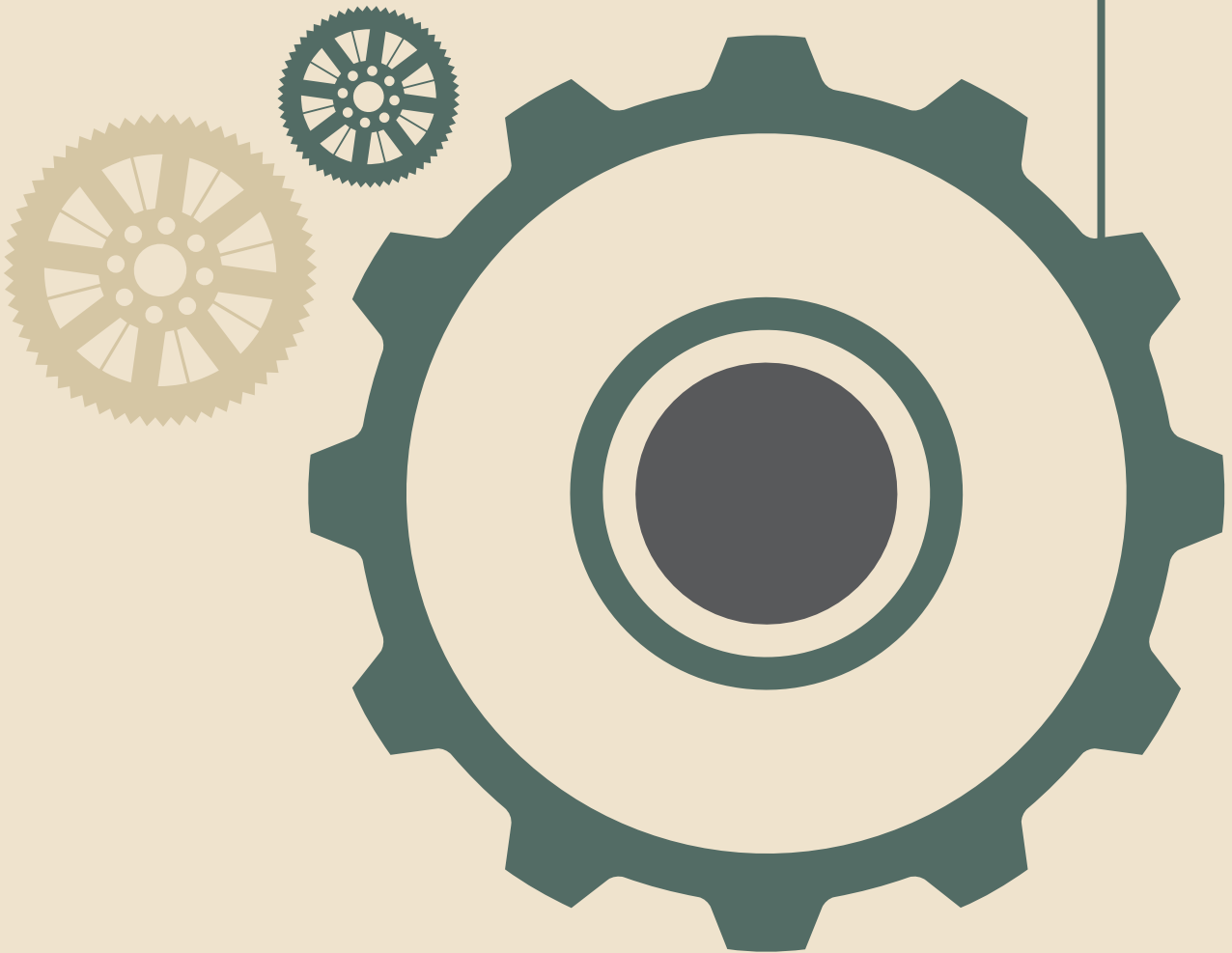
خدمات وأنشطة مُسرعة التطوير المهني

رفع جاذبية الملف المهني وتحسين السيرة الذاتية

تجربة مُحاكاة بيئة العمل

مُلتقيات مهارية

جلسات إرشاد مهني





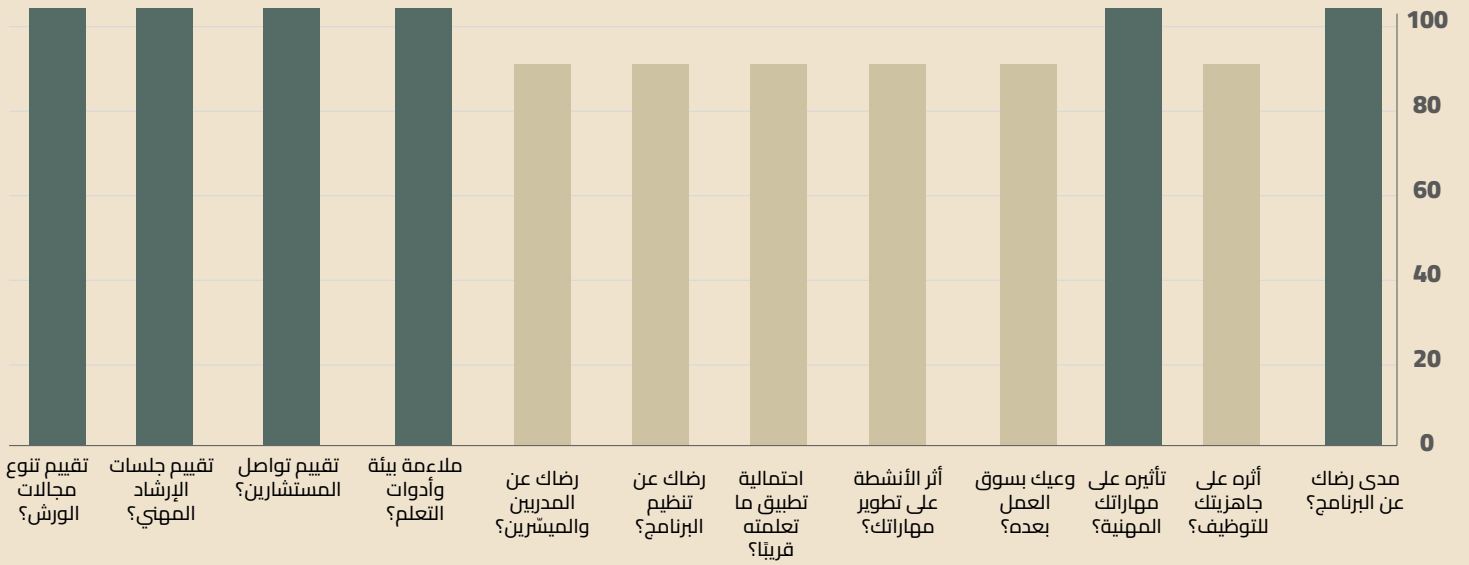
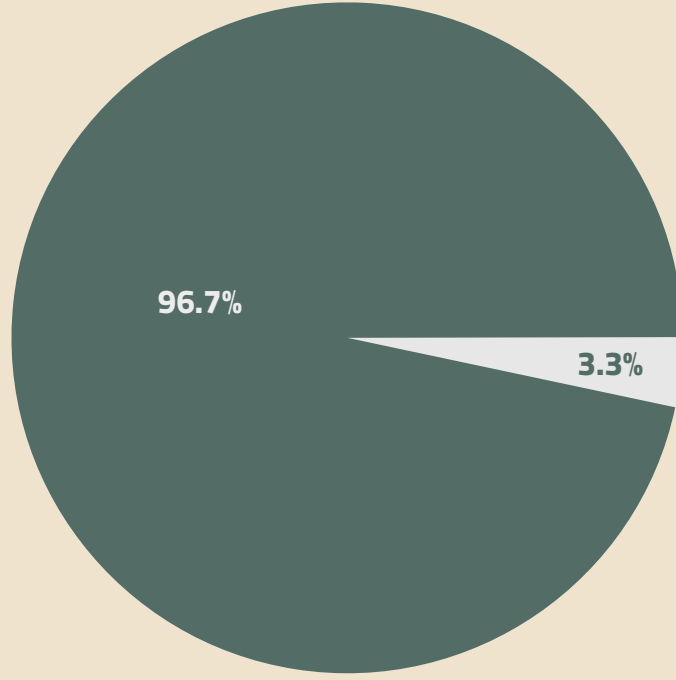
198
مستفيد



★ الأثر

- 1 تحسين فرص التوظيف وتخفيض معدلات البطالة
- 2 رفع كفاءة القوى العاملة الوطنية
- 3 تمكين الشباب من التخطيط المهني المستدام من خلال جلسات الإرشاد والتوجيه
- 4 تعزيز الثقة بالنفس والتعرف على نقاط القوة وتطويرها
- 5 بناء شبكة مهنية قوية تشمل العلاقات مع الموظفين أو أصحاب العمل والشركات
- 6 تحفيز القطاع الخاص على الاستثمار في الموارد البشرية لتطوير بيئة العمل وزيادة الانتاجية
- 7 تحسين جودة الحياة المهنية للشباب من خلال منحهم الأدوات التي تساعدهم على النجاح في بيئات العمل

التقييم بشكل عام



برنامج مورد الابداع



نبذة عن البرنامج

يستهدف تطوير المبدعين من الخريجين وحديثي الخبرة والمواهب الناشئة في المدينة المنورة ليقدم رحلة تعليمية متكاملة، تطوير المسار المهني، وتمكين القدرات الإبداعية لبناء جيل مبدع يخدم مجتمعه

البرنامج يشمل



ورش عمل



تعليم بالترفيه



جلسات توجيه و إرشاد

المجالات

التصميم الجرافيكي

إدارة المشاريع المجتمعية

الذكاء الاصطناعي

تنظيم الفعاليات

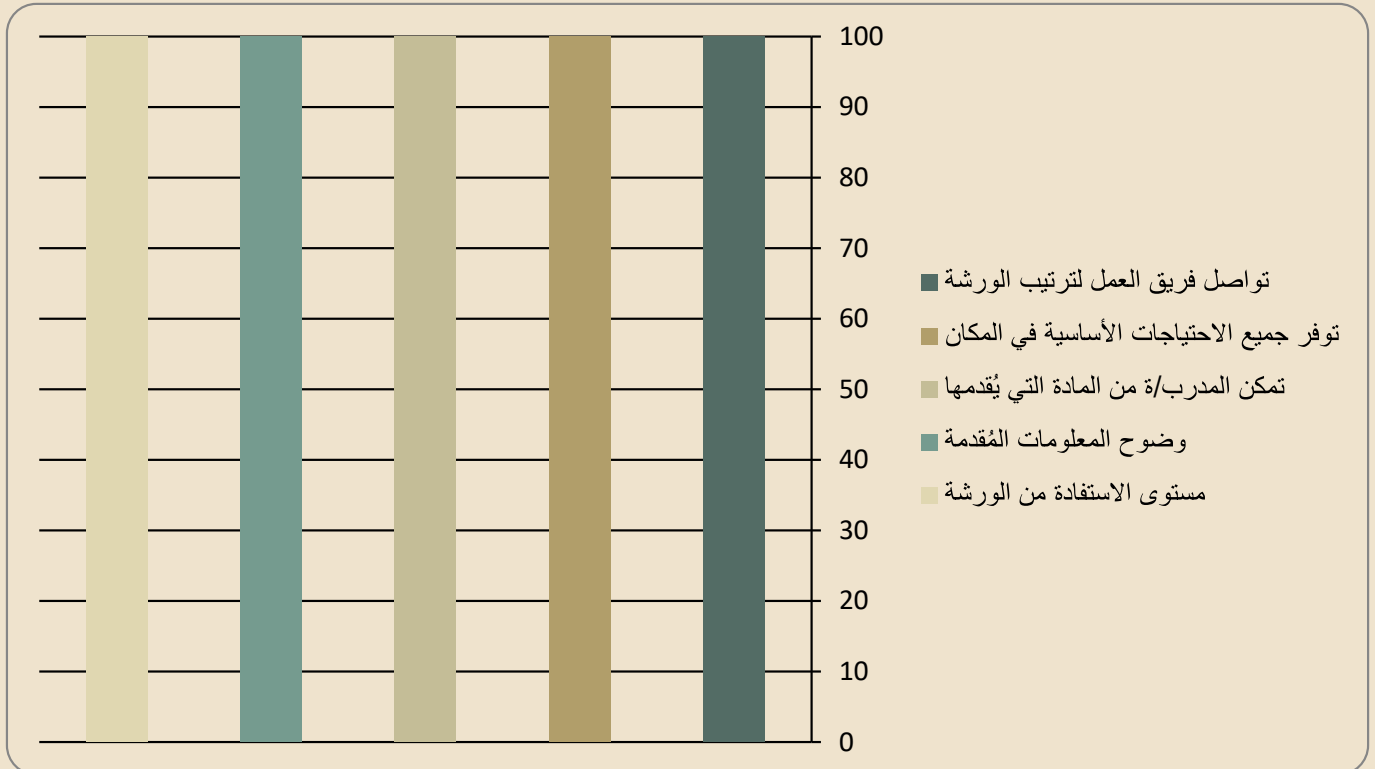
تحليل البيانات

صناعة المحتوى

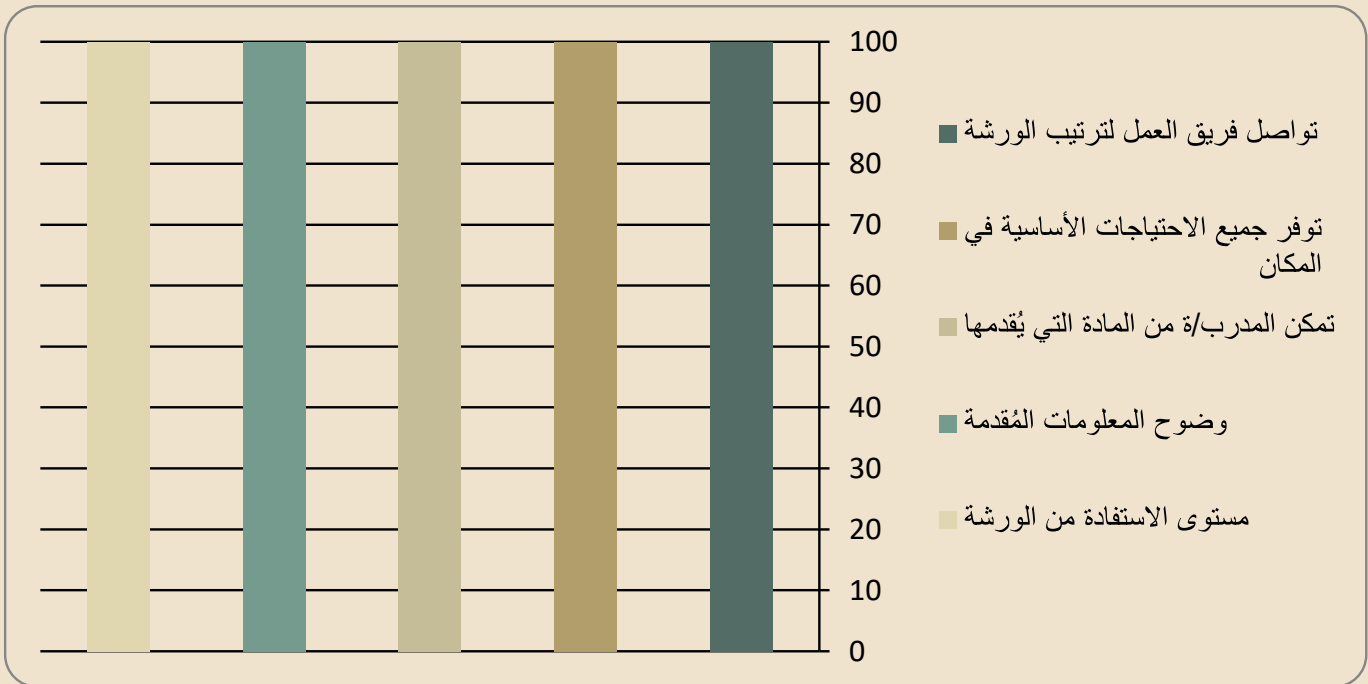
التصوير والمونتاج

تجربة المستخدم

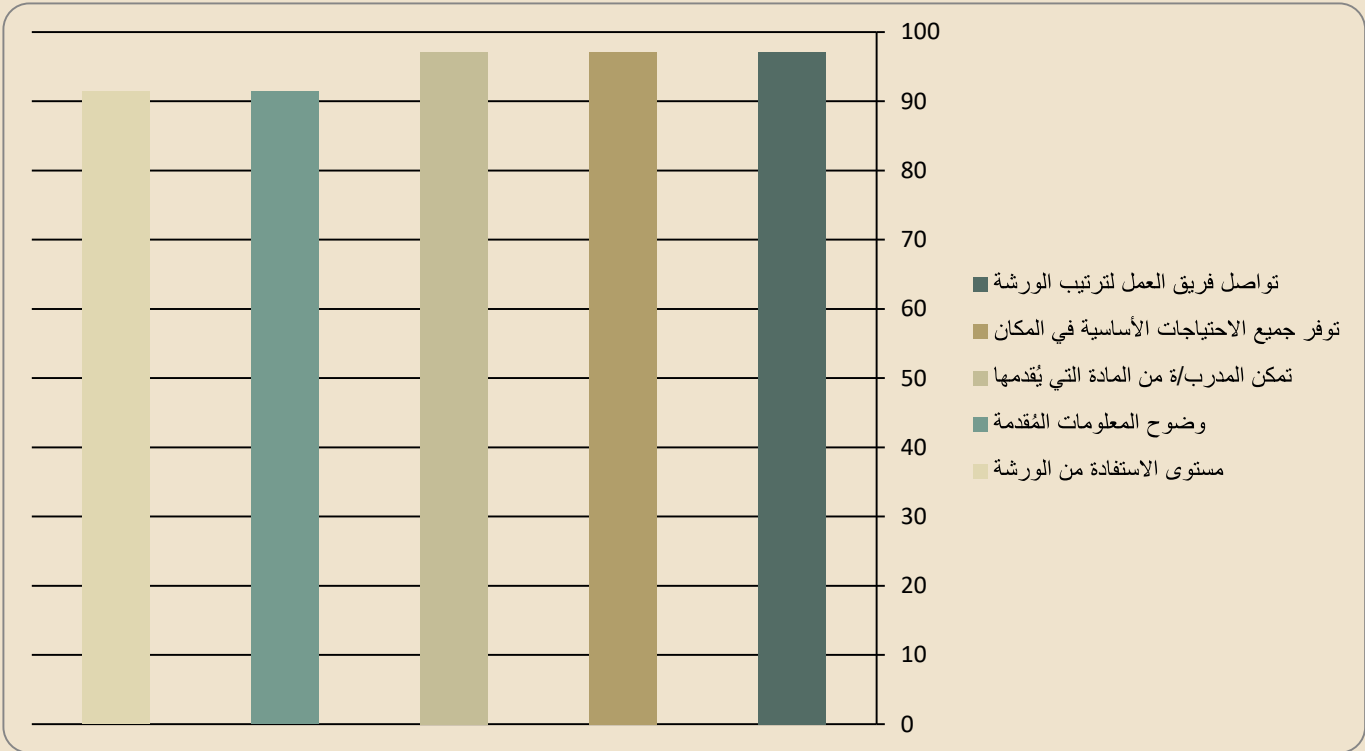
ورشة مهارات الإلقاء والتدريب



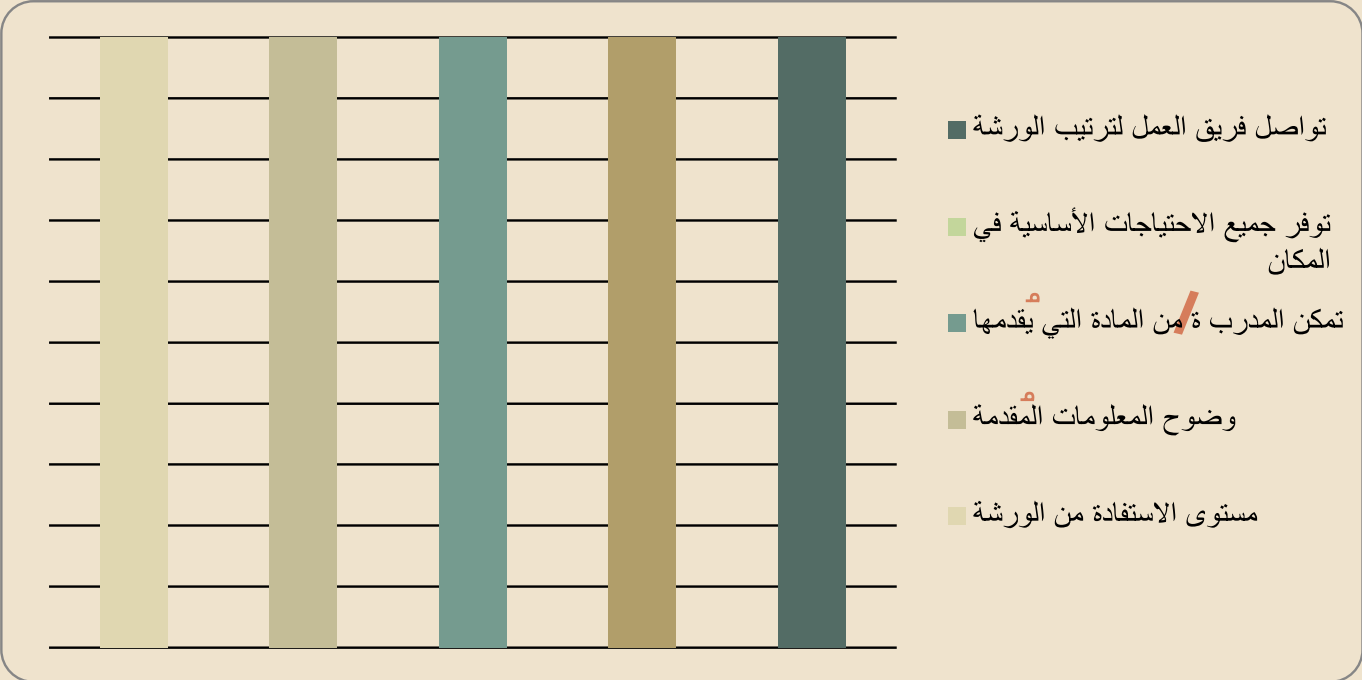
ورشة إدارة الورش واللقاءات



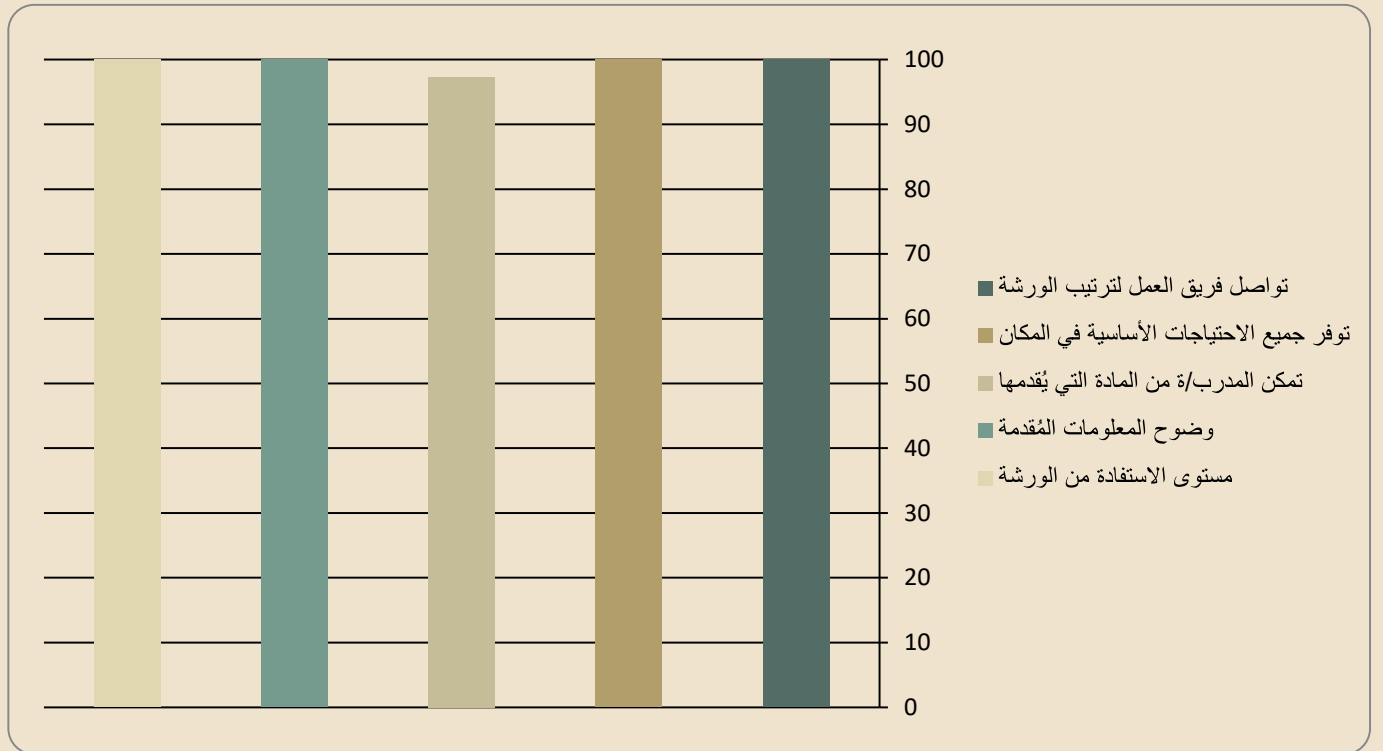
ورشة الذكاء العاطفي



ورشة وظيفي – لعبتة me Hire



ورشة رحلة التفكير من التحليل إلى الإبداع





الفعاليات المصاحبة

- . عمل اختبار تحليل نمط السلوك DISC لفهم أساليب التواصل والعمل لكل مشارك
- . جلسات إرشاد مهني فردية
- . عرض مشاريع التخرج كآلا في اختصاصه
- . قهوة صباحية مع خبير .. بهدف نقل التجربة العملية، والإجابة عن أسئلة الشباب، وتوجيههم لمسارات أكثر وضوحا في سوق العمل

مخرجات البرنامج



3 عروض وظيفية مقدمة لخريجي البرنامج

14 ملف مهني رقمي محسن على منصة لنكدان

8 ورش عمل مقدمة من قبل المستفيدين لنقل المعرفة

8 مقترحات مقدمة من قبل المستفيدين لتحسين خدمات الجمعية

14 مستفيد من حديثي التخرج مدربين في 8 مجالات واعدة في سوق العمل



مسرعة التطوير المهني ملتقى المهارات

مورد المدينة
مورد الأبداع

ملتقى

مهارات الشباب



مُحاور

سارة نور

مدرّب تطویر مهني وشخصی



مُحاور

ایهاب مرشد

مدرّب تطویر مهني وشخصی

نبذة عن البرنامج

ملتقى مهارات الشباب مبادرة نوعية حيث تُقيمه جمعية مورد المدينة للعام الخامس على التوالي وتميّزت هذه النسخة بكونها أول نسخة حضورية تجمع بين التفاعل المباشر والحضور الشبابي الواسع يهدف إلى نشر الوعي بأهمية اكتشاف وتنمية مهارات الشباب وتحويلها لأدوات للعمل والكسب



110 مستفيد

لقاء حوارى مع 5 خبراء في مجالات مختلفة

قصة شابة ملهمة لتطوير المهارات

تفعيل اليوم العالمي لمهارات الشباب

حضور بلغ 110 أشخاص في الملتقى

عرض قصص نجاح ملهمة

- 1 تعزيز قيمة تنمية المهارات المهنية والشخصية لدى الشباب
- 2 إبراز الممارسات الملهمة وقصص النجاح في مجال المهارات
- 3 توفير مساحة تفاعلية للشباب للتعرف على اتجاهات سوق العمل
- 4 دعم مبادئ السعي المستمر للتطوير كجزء من رحلة التمكين المهني
- 5 تعزيز دور الجمعية في نشر ثقافة المهارات وريادة العمل الاجتماعي



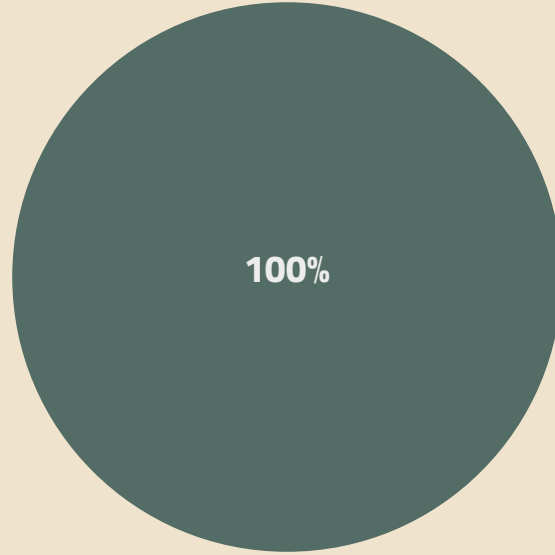
أهداف الملتقى



نتائج ملتقى مهارات الشباب ✨

- 1 حضور ميداني هو الأعلى مقارنة بالنسخ السابقة
- 2 تفاعل إعلامي ملحوظ عبر الهاشتاق ومنصات الجمعية
- 3 مشاركة عدد من المتحدثين والممارسين في مجال المهارات
- 4 تعزيز الوعي العام بدور المهارات في بناء مسار مهني ناجح

التقييم بشكل عام



ممتاز
جيد جداً
جيد

مسرعة التطوير المهني برنامج مبدعين المدينة



نبذة عن البرنامج

هو برنامج يهدف إلى تمكين المشاركين من فهم ذواتهم وبناء قرارات أكاديمية ومهنية واعية، عبر ورش تفاعلية تعزز الوعي بالمبول والقدرات وتواكب متطلبات سوق العمل



مستفيد من طلاب الثانوي أو الجامعة

8 ورش عمل للإعداد لمهارات المستقبل

2 ورش عمل لاكتشاف الذات وتحديد المسار الأكاديمي

رحلة ميدانية للتعرف على بعض المهن الحرفية وأساليب ممارستها

أقسام برنامج مبدعين المدينة

1 ورش عمل لاكتشاف الذات وتحديد المسار الأكاديمي



الأثر

- 1 رفع وعي المشاركين بميولهم وقدراتهم الشخصية
- 2 تعزيز قدرتهم على اتخاذ قرارات أكاديمية مبنية على معلومات دقيقة وليس على الانطباعات أو الضغوط المجتمعية
- 3 تمكينهم من فهم أفضل لأنماطهم السلوكية وكيفية استثمارها في مساراتهم الجامعية
- 4 توسيع آفاقهم تجاه تخصصات حديثة تتوافق مع متطلبات سوق العمل المتجدد

مسرعة التطوير المهني برنامج مبدعين المدينة

2 ورش عمل للإعداد لمهارات المستقبل



الأثر

- 1 تعزيز ثقة المشاركين في قدرتهم على الإلقاء، التدريب، وإيصال المعرفة
- 2 خلق بيئة تعليمية تفاعلية تقوم على تبادل الخبرات بين الشباب
- 3 تنمية مهارات العرض والتواصل والإدارة الصقيّة لدى مقدمي الورش
- 4 إبراز المواهب الشابة وإتاحة منصة عملية لهم لتطوير مهاراتهم المهنية

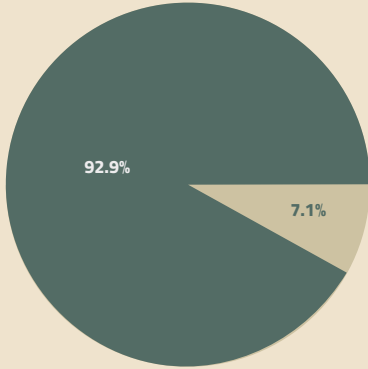
3 برنامج ترفيهي رياضي



الأثر

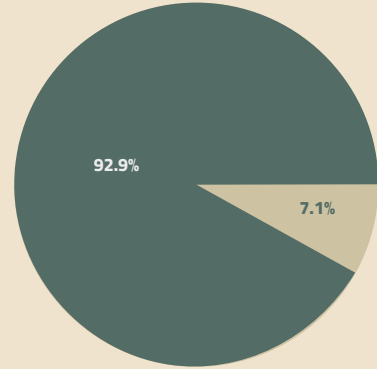
- 1 توسيع مدارك المشاركين حول فرص العمل في المجالات الإبداعية والحرفية
- 2 تعزيز تقديرهم للحرف ك مجال من مجالات الاقتصاد المعرفي والإبداعي
- 3 صقل مهارات الملاحظة، التجربة، وربط الإبداع النظري بالتطبيق العملي
- 4 تعزيز الانتماء والهوية المهنية لدى المشاركين عبر تجربة ميدانية مؤثرة

كيف تقييم ورشة معرفة الميول الأكاديمي و المهني



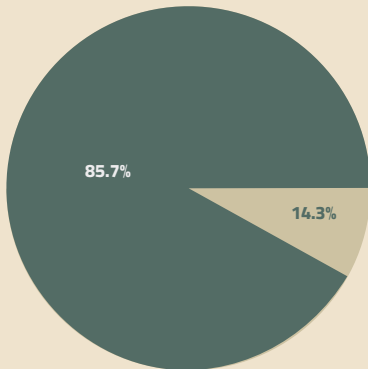
ممتاز
جيد
ضعيف

كيف كانت تجربتك في رحلة مبدعين المدينة



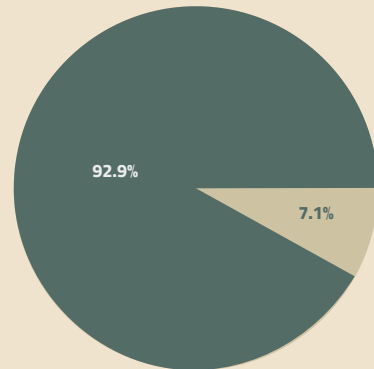
ممتاز
جيد
ضعيف

توفر جميع الاحتياجات الاساسية في المكان



ممتاز
جيد
ضعيف

كيف تقييم ورشة اختيار التخصص الجامعي



ممتاز
جيد
ضعيف

مسرعة التطوير المهني برنامج محاكاة 4



نبذة عن البرنامج

هو برنامج تدريبي لإعداد الشباب والفتيات وجدائياً ومعرفياً وسلوكياً لسوق العمل من خلال غمسهم في تجارب تحاكي بيئة العمل الواقعية، وتوجيههم شخصاً ومهنيًا خلال رحلة تدريبهم في بيئات عمل متوافقة مع ميول المتدربين



35

مستفيد من البرنامج

10 جهات أتاحت فرص
التدريب للمستفيدين

12 شراكة مجتمعية مساهمة
في أنشطة البرنامج

35 ملف خطة مهنية

4 تقارير مصورة للبرنامج

5 ورش عمل لإعداد
المستفيدين لسوق العمل

3 ورش عمل لتعزيز الهوية
المهنية للمستفيدين



جلسة إرشاد مهني
لمستفيدي محاكاة

35

جلسة إرشاد مهني
للفئة الأقل حظاً

17



متدربات من محاكاة
في الجمعية

2

ساعة محاكاة عملية
في سوق العمل

130



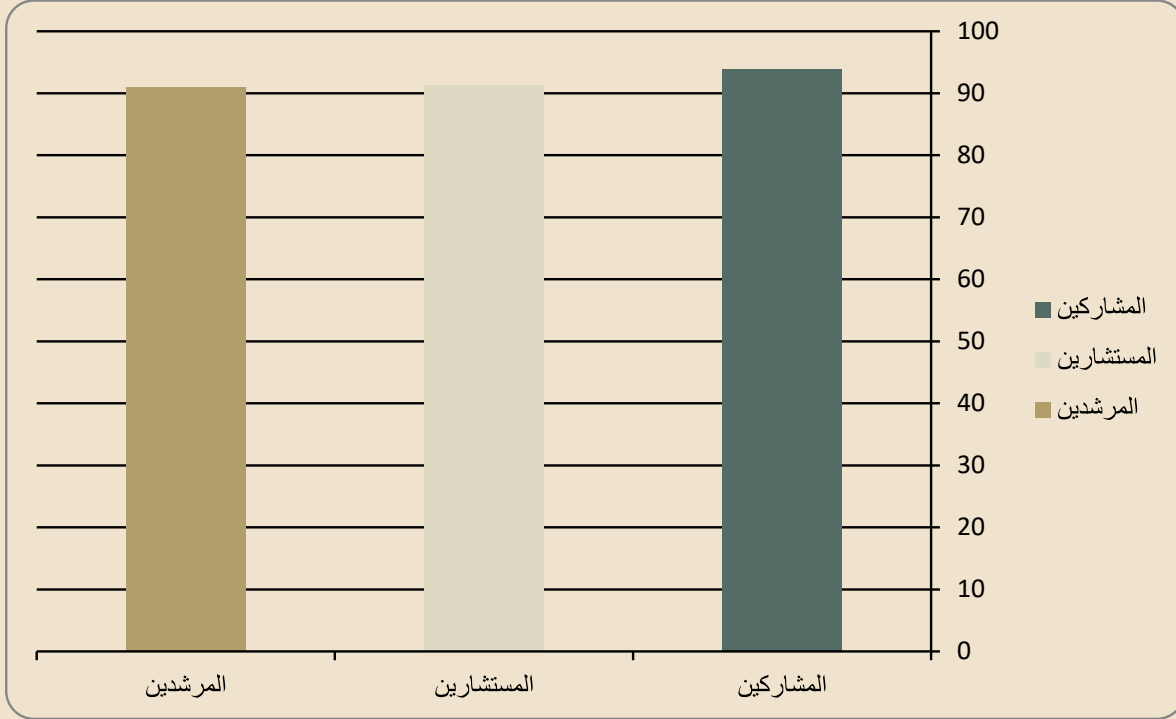
ختام برنامج محاكاة



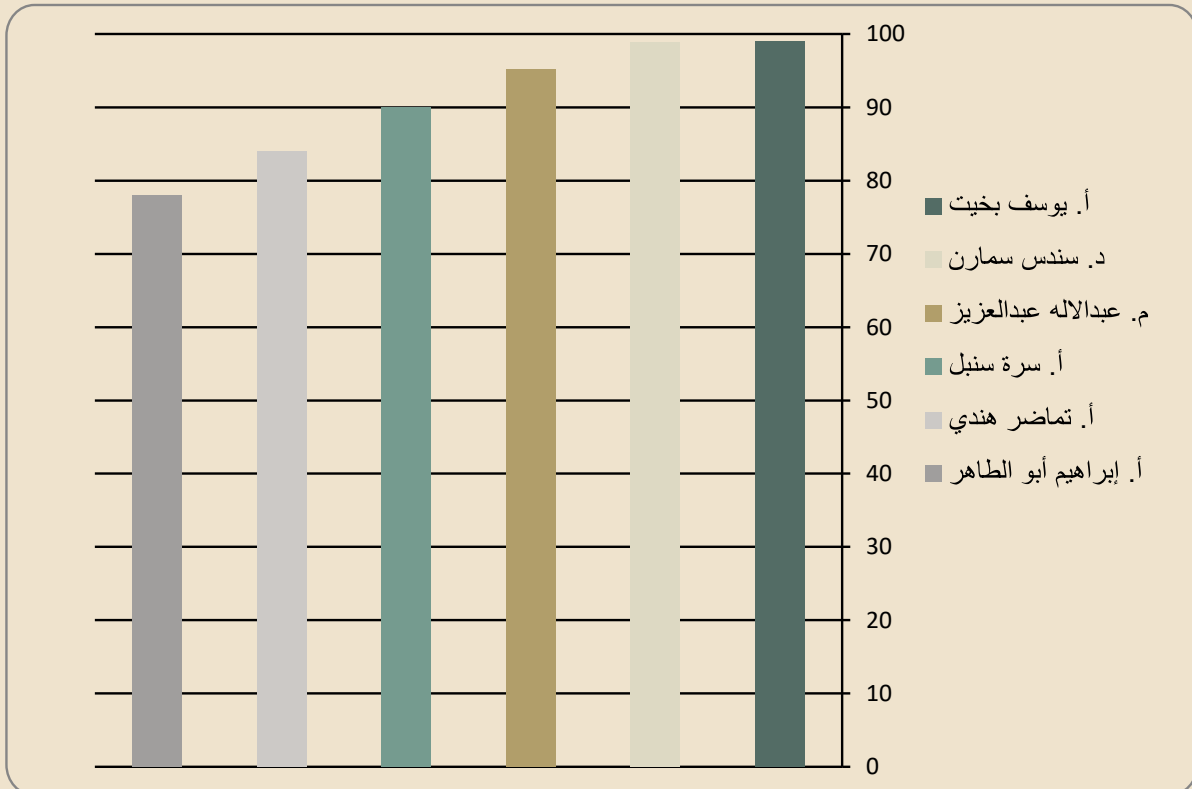
عروض وظيفية
مقدمة لخريجي البرنامج

5

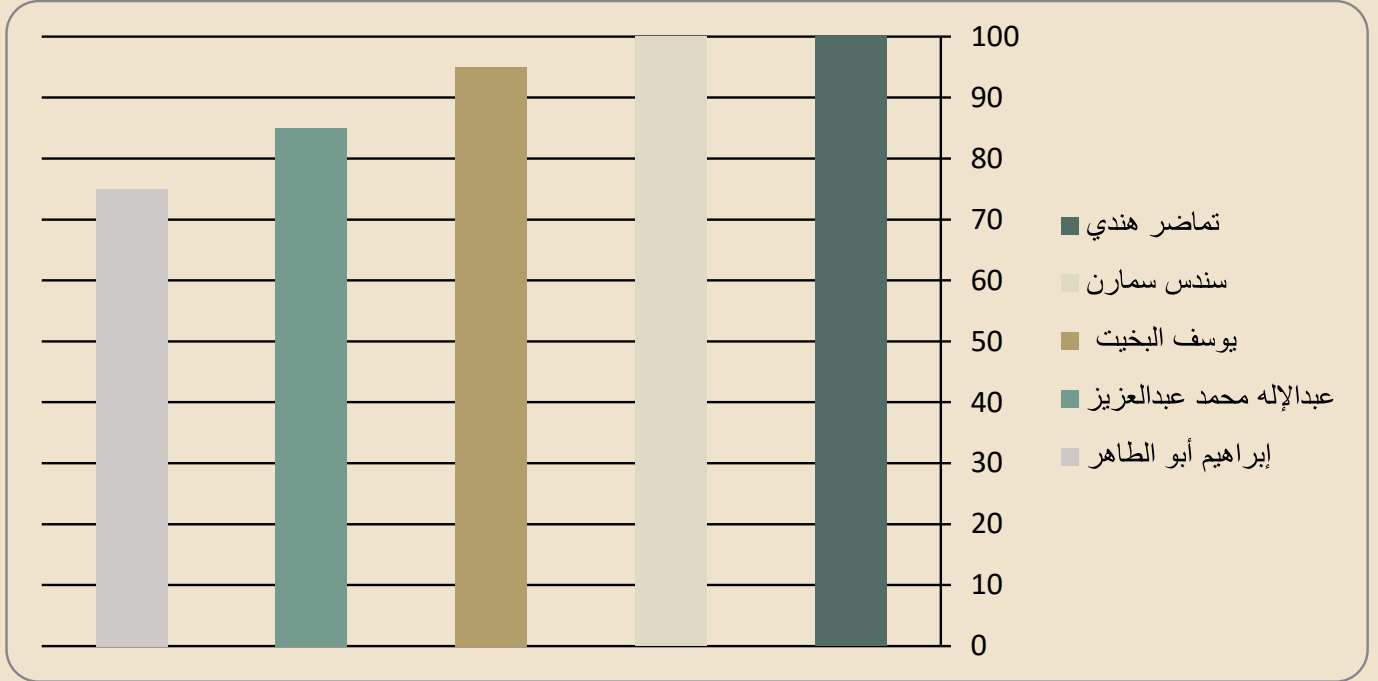
نسبة الرضا العام للمشاركين والمدربين والمستشارين لبرنامج محاكاة



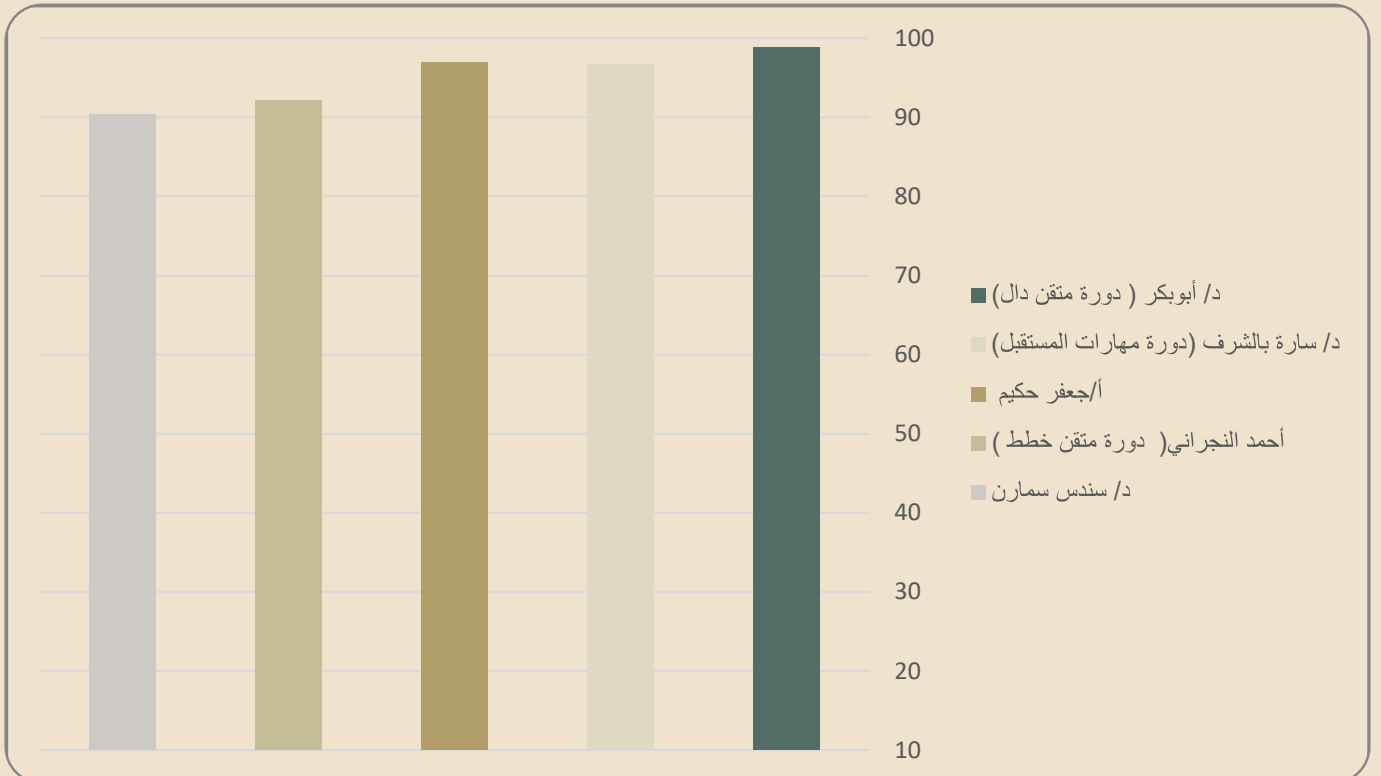
تقييم جلسات الإرشاد المهني للمشاركين



تقييم جلسات الإرشاد المهني من قبل المرشدين



تقييم الدورات التدريبية المقدمة من المدربين





برنامج دعم ريادة الأعمال

برامج دعم موجهة لأصحاب المشاريع الصغيرة، تهدف إلى تحقيق نتائج اقتصادية مستدامة من خلال تمويل المشاريع وتطويرها وتسويقها وتقديم الاستشارات وورش العمل لتطوير المنتجات وتمكين اصحاب المشاريع من النمو

برنامج دعم ريادة الأعمال منتجون



نبذة عن البرنامج

برنامج منتجون لدعم ورعاية المشاريع الصغيرة يتم من خلاله عمل دراسات الجدوى وتقديم الدعم المالي بالإضافة للاستشارات المالية والتسويقية والفنية

252

مستفيد



الأثر

1 تحويل الشباب من متلقين للدعم إلى منتجين وزيادة دخلهم ورفع مستوى معيشتهم

21 مشروع

ثلاث أيام



حديقة الملك فهد



الشريك التنفيذي



أمانة منطقة
المدينة المنورة
Madinah Regional Municipality





برنامج دعم ريادة الأعمال تطوير

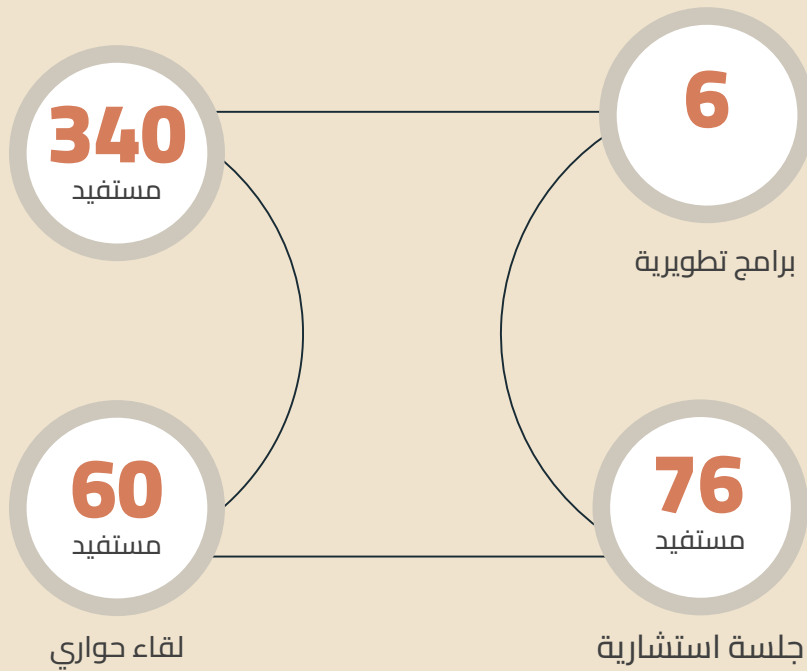


نبذة عن البرنامج

برنامج تطوير هو برنامج لتطوير المشاريع القائمة من خلال تقديم الاستشارات الفنية والمالية والتسويقية بالإضافة إلى تقديم البرامج التطويرية في مجالات ريادة الأعمال



474
مستفيد



الأثر

1 المحافظة على المشاريع القائمة والمساهمة في منع تعثرها وزيادة مساهمتها في الاقتصاد الوطني

برنامج التسويق الإلكتروني وإدارة الحملات التسويقية بأقل التكاليف



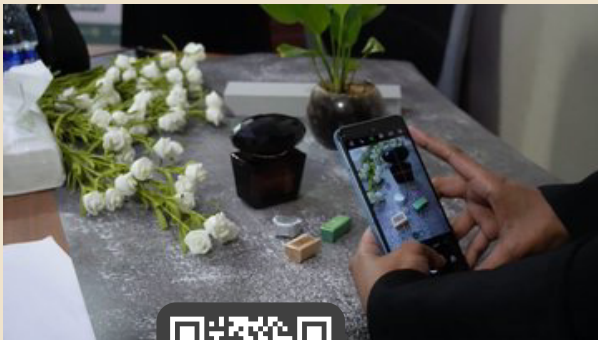
لمشاهدة ملخص البرنامج

برنامج ادارة التكاليف للمشاريع الصغيرة



لمشاهدة ملخص البرنامج

ورشة أساسيات تصوير الأطعمة والمنتجات



لمشاهدة ملخص البرنامج

برنامج ادارة المشاريع وتحديثها

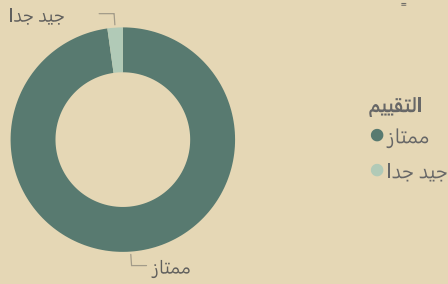


لمشاهدة ملخص البرنامج

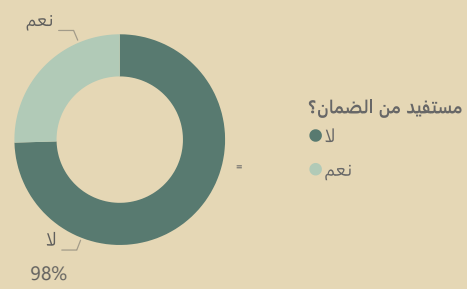
تحليل أداء برنامج مهارات البيع والوصول للعملاء



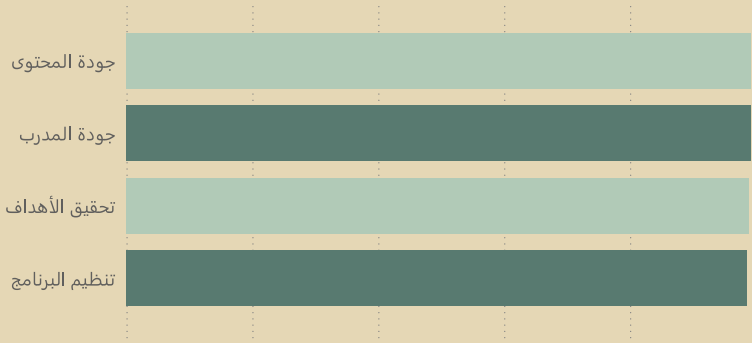
توزيع مستويات التقييم للبرنامج



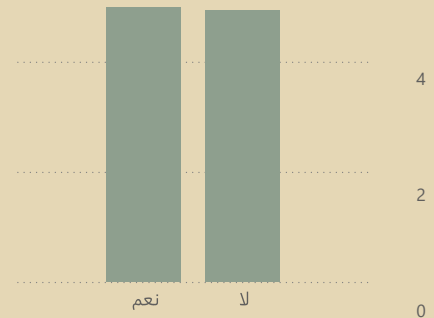
توزيع المشاركين حسب الضمان الاجتماعي



مقارنة متوسط الأداء لمؤشرات البرنامج



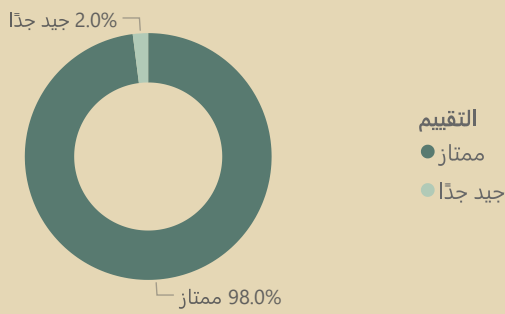
متوسط الأداء العام حسب الضمان الاجتماعي



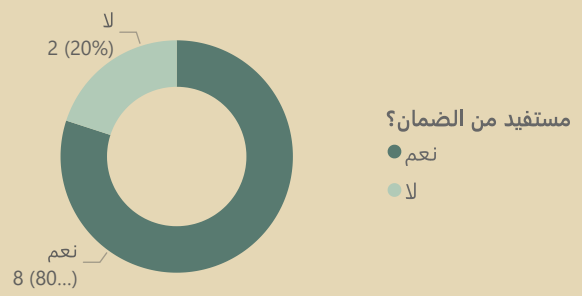
تحليل أداء برنامج أساسيات تصوير الأطعمة والمنتجات

متوسط جودة المحتوى	متوسط أداء المدرب	متوسط تنظيم البرنامج	متوسط الأداء العام	متوسط تحقيق الأهداف	عدد المشاركين
4.95	5.00	5.00	4.99	5.00	10
ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز	أثنى

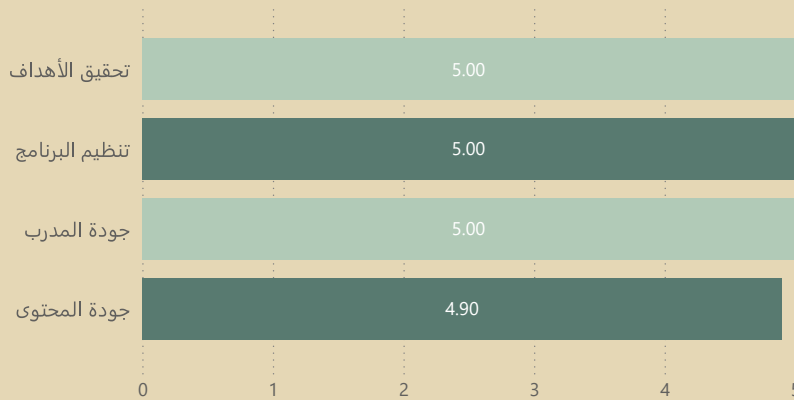
توزيع مستويات التقييم للبرنامج



توزيع المشاركين حسب الضمان الاجتماعي



مقارنة متوسط الاداء لمؤشرات البرنامج



تحليل أداء برنامج ادارة المشاريع وتحدياتها

متوسط جودة المحتوى

4.93

ممتاز

متوسط أداء المدرب

4.95

ممتاز

متوسط تنظيم البرنامج

4.92

ممتاز

متوسط الأداء العام

4.92

ممتاز

متوسط تحقيق الأهداف

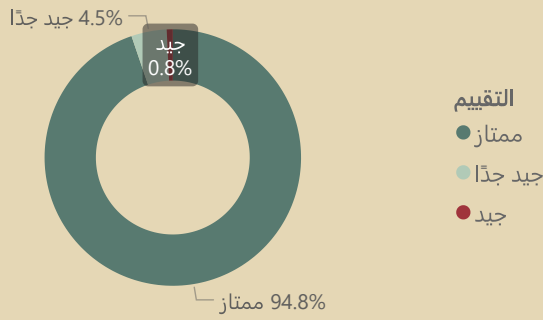
4.88

ممتاز

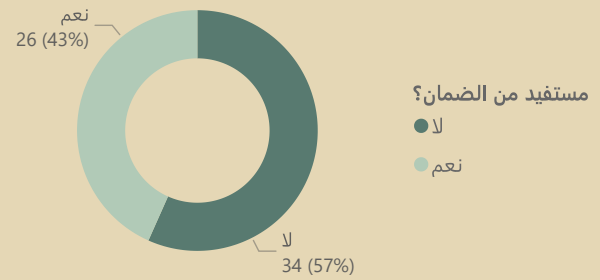
عدد المشاركين

60

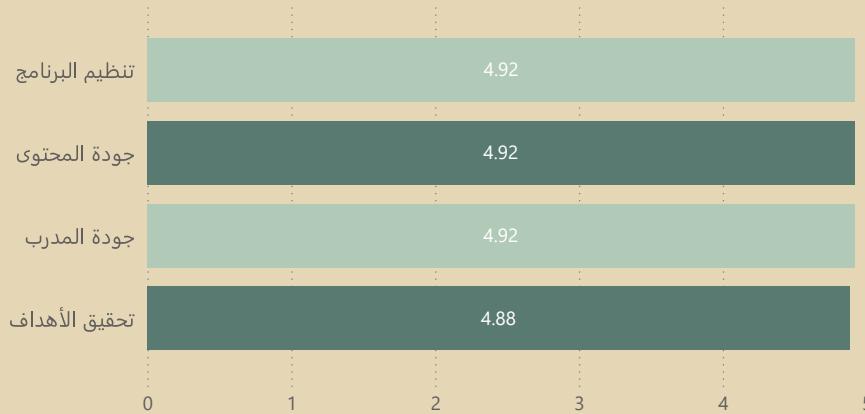
توزيع مستويات التقييم للبرنامج



توزيع المشاركين حسب الضمان الاجتماعي



مقارنة متوسط الأداء لمؤشرات البرنامج



تحليل أداء برنامج ادارة التكاليف للمشاريع الصغيرة

متوسط جودة المحتوى

4.99

ممتاز

متوسط أداء المدرب

5

ممتاز

متوسط تنظيم البرنامج

4.91

ممتاز

متوسط الأداء العام

4.96

ممتاز

متوسط تحقيق الأهداف

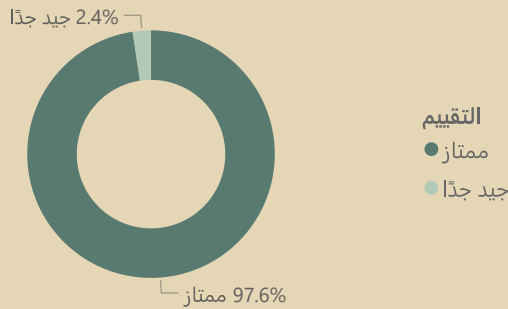
4.95

ممتاز

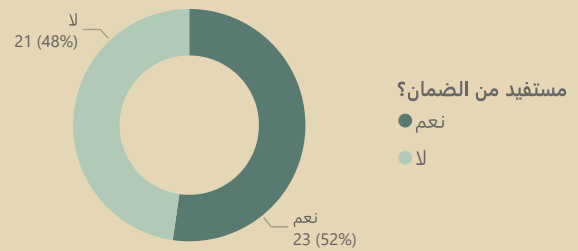
عدد المشتركين

44

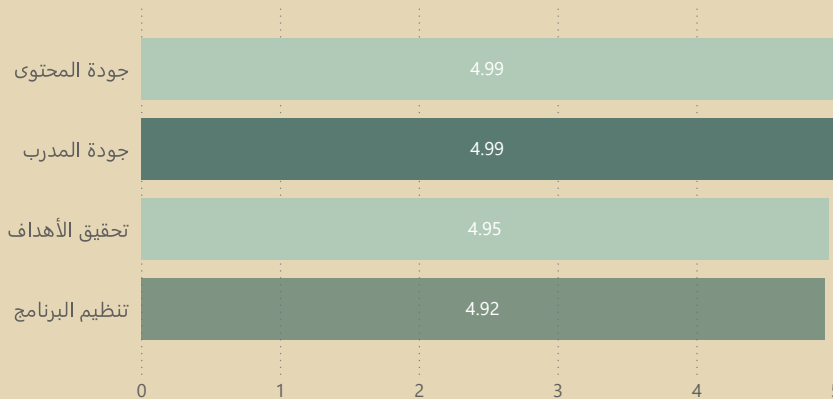
توزيع مستويات التقييم للبرنامج



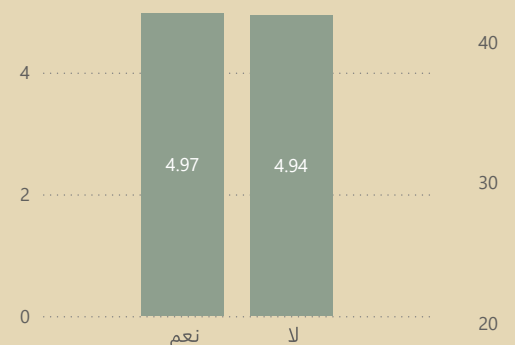
توزيع المشاركين حسب الضمان الاجتماعي



مقارنة متوسط الأداء لمؤشرات البرنامج



متوسط الأداء العام حسب الضمان الاجتماعي





ريادة الأعمال المجتمعية

برامج تنمية تهدف إلى تمكين الشباب من ابتكار حلول إبداعية للتحديات التي يواجهها مجتمعهم، وتحويل هذه الحلول إلى مبادرات ومشاريع قابلة للتطبيق تُحقق أثرًا اجتماعيًا واقتصاديًا مستدامًا

ريادة الأعمال المجتمعية

برنامج دعم مشاريع ريادة الأعمال المجتمعية



نبذة عن البرنامج

برنامج مُخصص لإقامة ودعم ثلاثة مشاريع فائزة في مُختبر الابتكار الاجتماعي 2024م، والتي تهدف إلى تقديم حلول مبتكرة للمشكلات المهنية للشباب. يركز البرنامج على غمس رواد الأعمال - الشباب - في بيئة مجتمعية ملهمة ومبتكرة، حيث يُقدّم لهم دعم شامل يتضمن الجوانب المادية واللوجستية وتقديم الاستشارات، إلى جانب تعزيز مهاراتهم وخبراتهم العملية من خلال سلسلة من الأنشطة المكثفة يسعى البرنامج إلى تطوير المشاريع الفائزة، تصحيح مسارها، وتحقيق أقصى أثر مجتمعي مستدام عبر تمكينها من النمو والازدهار



المشاريع المستفيدة من البرنامج

شاركئي: هي منصة رقمية تهدف إلى تعزيز وتطوير المهارات الناعمة للأفراد، مما يساهم في تحسين إنتاجيتهم المهنية والشخصية. المهارات الناعمة (Soft Skills) تشمل: التواصل الفعال، العمل الجماعي، حل المشكلات، الذكاء العاطفي، وغيرها من المهارات الأساسية التي ترفع من كفاءة الأفراد في سوق العمل

غيم: هو تطبيق تعليم إلكتروني مبتكر يقدم محتوى تقني وتدريب بأسلوب ممتع وغير تقليدي، يهدف إلى تمكين الشباب من اكتساب المهارات التقنية المطلوبة في سوق العمل. يعتمد التطبيق على مفهوم "التعلم باللعب"، مما يجعله تجربة تفاعلية ومشوقة تساعد المستخدمين على تطوير عادات تعلم يومية

فزاولة: هي منصة إلكترونية مبتكرة تهدف إلى تسهيل عملية التوظيف للشباب والشركات على حد سواء. تعمل المنصة كجسر يربط بين الباحثين عن فرص عمل وبين أصحاب العمل، حيث توفر بيئة عمل مناسبة للشباب وفراصًا ميسرة للشركات لإيجاد الكفاءات المناسبة دون عناء





رحلة المُستفيد في البرنامج

برنامج تبلورت 30 يوم

يُساعد رواد الأعمال في تحديد شريحتهم المستهدفة بدقة، ويُقدم تحليلاً شاملاً للمنافسين بما يشمل خدماتهم وأسعارهم وقنواتهم، لتوفير معلومات تدعم اتخاذ قرارات استراتيجية، والعمل على تقليل المخاطر ورفع احتمالية النجاح من خلال تطوير منتج يلبي احتياجات العميل بشكل مباشر

مرحلة الاحتضان 6 أشهر

تُركز هذه المرحلة على تمكين المستفيدين من خلال توفير بيئة مجتمعية ملهمة ومبتكرة من خلال تقديم دعم شامل يشمل الدعم المادي واللوجستي والاستشارات المهنية. تسعى إلى تمكين المشاريع من النمو وتحقيق أثر مجتمعي مستدام عبر تقديم حلول مبتكرة لتحسين الحياة المهنية للشباب

المخرجات



Business Hub

عقد مع بنس هب لاحتضان المشاريع

3

ملفات متابعة وتوصيات

6

تقارير توصيات من الجهة الحاضنة

6

لقاءات تطوير ملفات المشاريع

ريادة الأعمال المجتمعية برنامج رواد العمل الاجتماعي



نبذة عن البرنامج

هو مجتمع ريادي أطلقته الجمعية لبناء مجتمع متكامل يجمع الشباب والشابات من مختلف التخصصات والمجالات، ممن يمتلكون الشغف بالإسهام في تنمية المجتمع من خلال ريادة الأعمال الاجتماعية والعمل المجتمعي



الهدف العام من البرنامج

يهدف البرنامج إلى بناء مجتمع شبابي فبتكر ومؤهل من خلال تنمية الكفاءات الشابة الواعدة عبر تعزيز مهاراتهم الشخصية والعلمية، مما يسهم في رفع قدرتهم الإنتاجية وزيادة دخلهم، بالإضافة إلى تزويد الجمعية بكوادر مؤهلة وفعّالة تساهم في تحقيق أهدافها وتعزز دورها في خدمة المجتمع

شمل البرنامج استقطاب وتمكين المستفيدين في عدد من المجالات الداعمة لعمل الجمعية، من أبرزها

المجالات الاعلامية

الإعلام المرئي (التصوير والمونتاج)
كتابة وصناعة المحتوى الرقمي

المجالات التشغيلية والإدارية

إدارة البرامج والمشاريع المجتمعية
تنظيم وإدارة الفعاليات والمبادرات
الدعم الإداري والتشغيلي
التنسيق والتنظيم الميداني للبرامج

المجالات البحثية

البحث الاجتماعي ودراسة الاحتياجات المجتمعية

المجالات الريادية

ريادة الأعمال الاجتماعية



مرحلة البرنامج

مرحلة العمل التطوعي

إشراك المستفيدين بساعات عمل تطوعية منظمة، بهدف بناء الخبرة العملية، وتعزيز الالتزام، ورفع الجاهزية المهنية

مرحلة التأهيل العملي

تمكين المستفيدين من المشاركة الفعلية في تنفيذ برامج ومبادرات الجمعية، وتحقق مسؤوليات حقيقية ضمن بيئة عمل واقعية

مرحلة عقود التشغيل

انتقال المستفيدين المتميزين إلى عقود تشغيل وفق احتياج الجمعية، بما يحقق الاستفادة المهنية لهم ويسهم في تلبية احتياجات الجمعية التشغيلية

النتائج

رفع جودة تنفيذ البرامج والمبادرات من خلال إشراك كوادر مؤهلة وملتزمة

تحقيق نسبة عالية من الاكتفاء الذاتي للجمعية في تلبية احتياجاتها من الكوادر الشابة

تأهيل 8 شاب وشابة بمهارات عملية ومهنية تؤهلهم لسوق العمل

تعزيز ثقافة ريادة العمل الاجتماعي والعمل التشاركي بين الشباب

تمكين المستفيدين من اكتشاف قدراتهم واستثمارها في بيئات العمل المختلفة

ريادة الأعمال المجتمعية مخيم الابتكار الاجتماعي



نبذة عن البرنامج

هو برنامج للمبدعين والمبتكرين من الشباب والشابات المهتمين بريادة الأعمال المجتمعية. يبدأ بمسابقة لجمع أبرز الاحتياجات والتحديات والتألام للشباب في الحياة المهنية ثم تنمية مهارات الشباب في التفكير الإبداعي، وطرق حل المشكلات وتطوير الأفكار لإيجاد حلول إبداعية تحسن من جودة الحياة المهنية للشباب، ومن ثم تحويلها إلى مشاريع مبتكرة مثمرة ماديا ونافعة مجتمعا



الهدف العام من البرنامج

يهدف برنامج **مختبر الابتكار الاجتماعي 2025** إلى تمكين الشباب من تحويل أفكارهم الإبداعية إلى حلول مبتكرة قابلة للتنفيذ ومستدامة. يحقق البرنامج ذلك من خلال سلسلة من ورش العمل التخصصية والجلسات التوجيهية التي تركز على تطوير مهارات التخطيط والتصميم، والتطبيق العملي للأفكار، بما يهيئ المشاركين لبناء مشاريع فعّالة تلبي احتياجات المجتمع

رحلة البرنامج

الوضوح الذاتي < صناعة القيمة < بناء نظام تركيب القيمة



16
مستفيدين

3

مشاريع فائزة بالدعم
والانتقال للمرحلة التالية

4

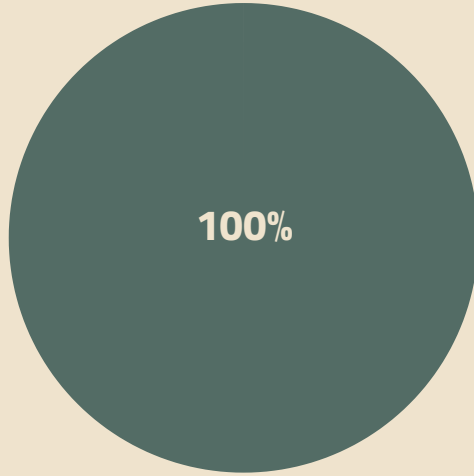
مشاريع الجاهزة للانطلاق
في سوق العمل

9

ورش عمل تدريبية

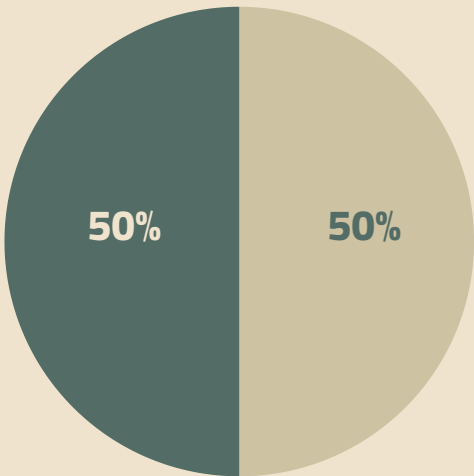


تقييمكم للحفل الختامي؟



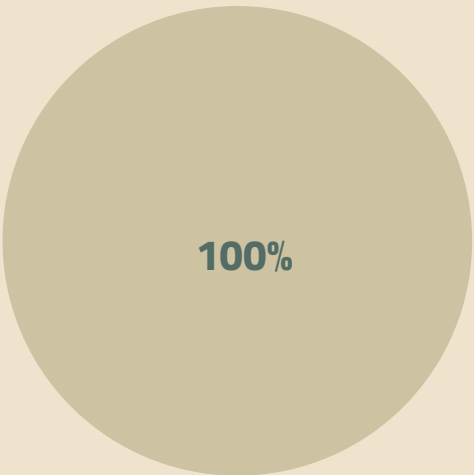
ممتاز ■
جيد جدا ■
ضعيف ■

كيف كانت تجربتكم في البرنامج ككل؟



ممتاز ■
جيد جدا ■
ضعيف ■

أكثر اسبوع مفيد من وجهة نظركم؟



اسبوع 1: الوضوح الذاتي ■
اسبوع 2: صناعة القيمة ■
اسبوع 3: بناء القيمة ■

مشتلي برنامج تربية النحل و إنتاج العسل



نبذة عن البرنامج

تأهيل الشباب على تربية النحل وإستخراج العسل بأبسط و أسهل الأدوات التي تمكنهم من البدء بالعمل في مجال تربية النحل واستخراج العسل



مستفيد

الهدف العام من البرنامج

تمكين الشباب من اكتساب المهارات والمعرفة في تربية النحل وإنتاج العسل باستخدام التقنيات الحديثة، مما يساهم في توطين المهنة، دعم الأمن الغذائي، وتعزيز الاستدامة الاقتصادية

مراحل البرنامج

30 يوم

التدريب النظري والعملي

- يشمل محاضرات نظرية حول أساسيات تربية النحل وإدارة المناحل
- تدريب عملي على التعامل مع خلايا النحل، استخراج العسل، واستخدام الأدوات الحديثة
- في نهاية المرحلة تم تسليم الأدوات، الملزمة، وخلايا النحل للمستفيدين

3 أشهر

المتابعة والدعم الفني

- تقديم استشارات فنية فردية وجماعية
- متابعة تطور المتدربين ميدان ايا وحل التحديات التي تواجههم
- دعم المستفيدين في تحسين إنتاجهم والاستفادة من منتجات النحل بطرق مستدامة

الفخرجات والنتائج

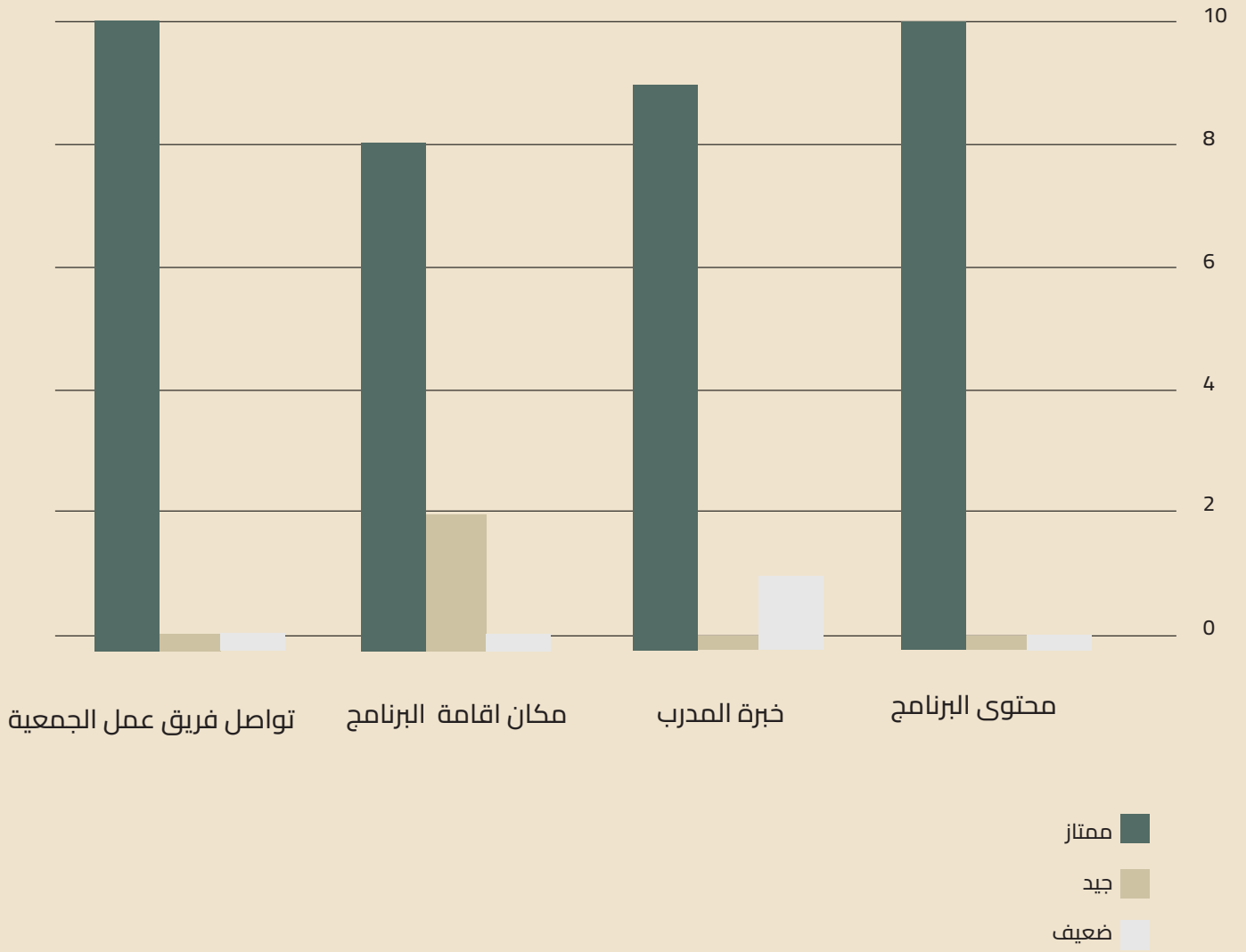
ساهم البرنامج في إعداد جيل جديد من النحالين الشباب، حيث حصل المشاركون على تدريب مكثف يجمع بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، مما مكّنهم من اكتساب المهارات الأساسية والمتقدمة في تربية النحل وإنتاج العسل



عقد شراكة مع الجمعية التعاونية
لتطوير وصناعة النحل بالرياض

رخص نحال مصدرة للمستفيدين





حفل المعايدة والحفل الختامي لعام 2024م وتدشين الهوية الجديدة للجمعية



الحفل السنوي بالشراكة مع جامعة الأمير مقرن



شراكة مجتمعية مع شركة أش للخدمات
التسويقية لتجديد الهوية للجمعية

التدشين الرسمي للهوية الجديدة



فيديو استعراض انجازات **2024**

فيديو تعريفى بالجمعية

4 قصص نجاح معروضة

المحتوى الإعلامي الرقمي
لبيان الهوية

المحتوى الإعلامي المطبوع
لبيان الهوية

فيديو تعريفى لمسارات
برامج الجمعية في **2025**

إخراج فيديو تشويقي عن
الهوية الجديدة

حملة تعريفية للتسويق للجمعية

حضور بلغ **150** شخص
من الشركاء والمستفيدين

إخراج فيديو الكشف عن الهوية الجديدة

21 موظف

1

تمهير

8

التدريب التعاوني

3

الشركة

18

الجمعية

تنمية كفاءة العاملين

212

ساعة تدريبية



58

برنامج تخصصي

4

برنامج عام

فريق محترف يقود الإنجاز ويصنع النجاح

البرامج التطويرية للموظفين

المهارات الناعمة	11 مستفيد	إدارة المشاريع التنموية	1 مستفيد
ورشة عمل الابتكار في ريادة الأعمال	1 مستفيد	الإسناد الحكومي	1 مستفيد
ورشة عمل عن منتج التجربة المهنية (هدف)	1 مستفيد	مستجدات نظام العمل وآثارها على العقود العمالية	1 مستفيد
برنامج توعوي عن المراجعة الداخلية	6 مستفيد	نظام التأمينات الاجتماعية الجديد	1 مستفيد
ورشة البيانات تصنع القرار	1 مستفيد	ورشة تحديث آلية رفع طلبات التدريب عبر النظام	1 مستفيد
استراتيجيات التسويق وإدارة مبيعات الشركات	1 مستفيد	الحوكمة والسالمة المالية في القطاع غير الربحي	1 مستفيد
دورة صناعة القادة	1 مستفيد	إدارة الموارد البشرية	1 مستفيد
ورشة عمل إدارة وتخطيط الحملات التسويقية	1 مستفيد	إدارة المشاريع الإحترافية PMP	1 مستفيد
استدامة الموارد المالية في القطاع غير ربحي	1 مستفيد	ورشة عمل تدريبية بالحوكمة	10 مستفيد
ورشة الإقفالات السنوية للقوائم المالية والتوسيات الجردية وفق أفضل الممارسات المهنية	1 مستفيد	ورشة الاعلانات التدريبية و أبرز التحديثات لمنتج التطوير الخرجين- تمهير	1 مستفيد
شهادة المحترف المشارك في الموارد البشرية	1 مستفيد	دورة إعداد القيادة التنفيذية	1 مستفيد
رحلة التحول نحو الابتكار في القطاع غير الربحي	3 مستفيد	التحليل المالي في المنظمات غير الربحية	1 مستفيد
من الرؤية إلى التنفيذ: أساسيات المنظمات غير الربحية	2 مستفيد	استخدام الذكاء الاصطناعي في صناعة المحتوى الابداعي	2 مستفيد
		دورة جمع البيانات وتحليلها باستخدام الذكاء الاصطناعي للقطاع غير ربحي	1 مستفيد

504
متطوعًا
رقم يصنع الأثر

95
فرصة تطوعية

23514
ساعة تطوعية

1,739,630,68
عائد اقتصادي

286.904
المستفيدين من خدمات المتطوعين

التطوع الاحترافي

33
فرص الاحترافية

60
المشاركين في الفرص الاحترافية



28 برنامج تطويري

369

مستفيدي من البرامج التطويرية

38

مستفيد

إدارة الوقت

11

مستفيد

المهارات الناعمة

49

مستفيد

التطوع من المفهوم إلى الاحترافية

13

مستفيد

مساعدة كبار السن و الأشخاص ذوي الاعاقه

84

مستفيد

مكانة و قدسية المسجد النبوي و شرف الخدمة فيه

84

مستفيد

شرح تطبيق تطوع الحرمين

45

مستفيد

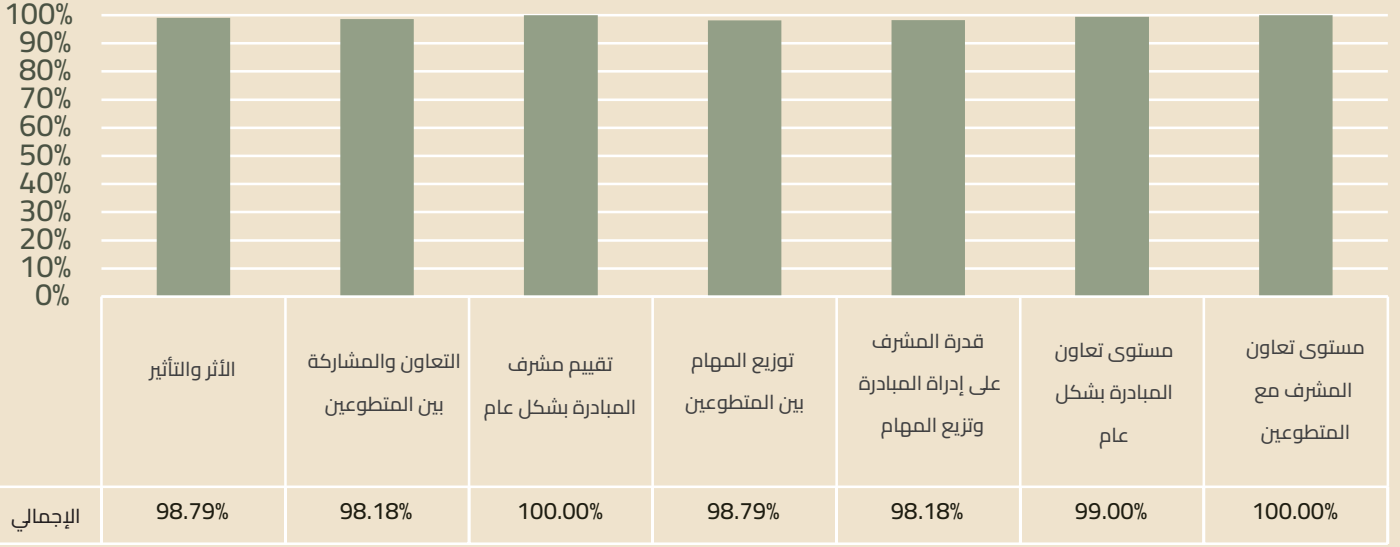
مهارات التعامل مع ضيوف الرحمن

20

مستفيد

دورة الاسعافات الأولية

قياس رضى برامج التطوع



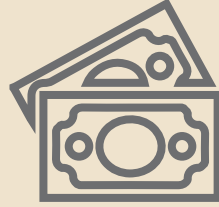
نسبة الرضا العام عن المبادرات: 95%

نسبة الرضا عن الورش التطويرية: 90%



مقتطفات من التطوع





إنفاق **664.720** ^{ج.د.}

على **54** مستفيد



15

التعليم



7

التوظيف



22

دعم المشاريع



76

التوعية والتأهيل



8

الاسكان



253

استشارة



60

منافذ البيع



34

الدعم العاجل



3 برامج توعية

61
مستفيد

13 مستفيد

بداية جديدة ورزق لا ينقطع

السجن العام للنساء (الامن العام)

33 مستفيد

هرمون المودة

مكتب الضمان الاجتماعي

15 مستفيد

الشخصية الناجحة المتميزة

مقر الجمعية

عقد شراكة مع الجمعية التعاونية للإسكان





نبذة عن البرنامج

ملتقى يَمُنُّ الأسر المنتجة نحو الاستدامة عبر التوعية والتسويق وبناء الشراكات



50

مستفيد

الجامعة الاسلامية



يوم واحد



إنجازات الملتقى



حقق الملتقى
500+ زائر



40%
نمو في المبيعات



شراكة مع مصنع أغذية لتجميع مشاريع الأطعمة المتعاقدة مع الجمعية
اتفاقية مع فندقين لتوفير الضيافة خلال رمضان

منصات التواصل الاجتماعي



ارتفاع تقييم الجمعية على خرائط قوقل لتحسين تجربة المستخدمين **5/4.5**



المشاركة بالأيام العالمية

10



الاخبار المنشورة

13



المنشورات

731



الفعاليات

13



اللقاءات الإعلامية

3



الأعضاء الجدد

7



الحملات

2



المبادرات

3



للاطلاع على المقال



حوار إعلامي مع رئيس مجلس الإدارة يسّط الضوء على مبادرات الجمعية وأثرها المجتمعي

للاطلاع على المقال



تعلم جمعية الدنية للنورة الأهلية لتنمية المجتمع (مورد للدنية) بالتعاون مع الجامعة الإسلامية عن إقامة

ملتقى المشاريع التنموية

التمكين و الازدهار

يوم مُلهم يجمع أكثر من 50 أسرة منتجة لدعم ريادة الأعمال

تغطية صحفية لملتقى التمكين والازدهار بمشاركة خبراء وأكثر من 50 أسرة منتجة

للاطلاع على المقال



تغطية صحفية إطلاق برنامج تأهيلي لتمكين الشباب والفتيات في تخصصات المستقبل (مورد الإبداع)

شركاء النجاح لعام 2025



غرفة المدينة المنورة



جامعة الأمير مقرن



بزنس هب للأعمال



الجمعية التعاونية للإسكان



جمعية نحال التعاونية



الضمان الاجتماعي



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



مركز علماد للبحوث والدراسات

فعاليات ومناسبات مورد المدينة



المعايدة



تدشين الهوية



يوم التأسيس



اسبوع ريادة الأعمال السعودي

مشاركة مورد المدينة المجتمعية



ملتقى المجالس والجمعيات



مسيرة وطن



التميز في خدمة ضيوف الرحمن



تفعيل ملتقى التطوع المهاري



تكريم وزارة الرياضة



شكر وتقدير مركز التنمية الاجتماعية



تكريم الاسكان والشؤون البلدية والقروية



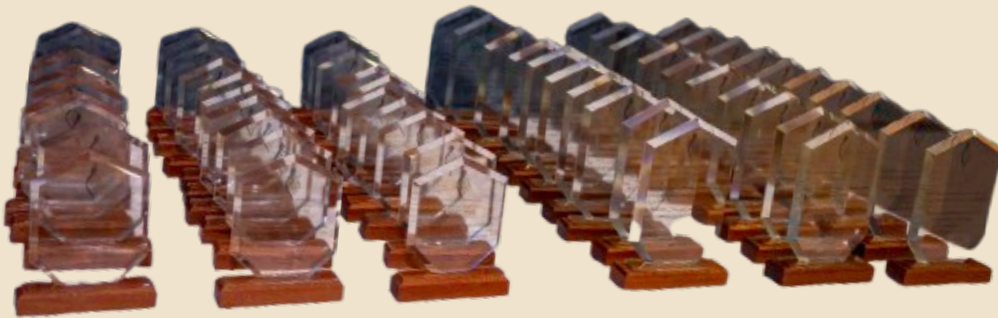
تكريم الجمعية



أ. منير العززي
برنامج التطوع من المفهوم لى الاحترافية



أ. ياسر البلادي
مدرب الحوكمة والتخطيط



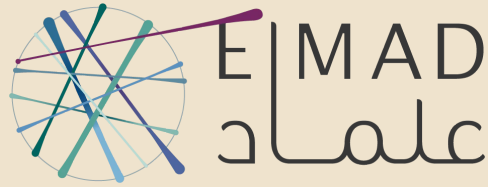
تكريم شركاء النجاح وفريق العمل
في نجاح حفل تدشين الهوية وال حفل السنوي



دراسة علمية

تحديد القطاعات الواعدة واستشراف المهارات المطلوبة
لتمكين شباب المدينة المنورة من وظائف المستقبل

خلال السنوات الخمس القادمة



10+

اجتماعات وجلسات مع مركز علماد لمتابعة الدراسة



للمزيد من التفاصيل

مبادرة 1000 رسالة من الشباب للشباب



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



مورد المدينة
جمعية التنمية المحلية تنمية المجتمع
محافظة جدة - صندوق البريد 30000

مبادرة 1000 رسالة من الشباب للشباب بمناسبة #اليوم_الدولي_للشباب

اطلقت جمعية مورد المدينة مبادرة : 1000 رسالة من الشباب للشباب تحت شعار : #شبابنا_ثروة بالتعاون مع مركز التنمية الاجتماعية بالمدينة المنورة



للمزيد من التفاصيل

حملة ثقافة العمل الحر

﴿ إِنَّ هَذَا الْقُرْآنَ يَهْدِي لِلَّتِي هِيَ أَقْوَمُ
وَيُبَشِّرُ الْمُؤْمِنِينَ الَّذِينَ يَعْمَلُونَ
الصَّالِحَاتِ أَنَّ لَهُمْ أَجْرًا كَبِيرًا ﴾
[الإسراء: 9]

تحدث القرآن الكريم عن المال والعمل بأسلوب شامل شرحته الآيات الكريمة بما يتماشى مع حياة الأفراد في المجتمع ، وعلى أثر ذلك فقد ذكر في القرآن العديد من الصفات التي من الممكن أن يتخلق بها الموظف والتي تعكس القيم والمبادئ التي تحقق له النجاح في الدنيا والآخرة.

رَقْدَانِ كَرِيمِ



المبالغ المدوّلة من الجهات المانحة

760,000 إي

• صندوق دعم الجمعيات

• مؤسسة سالم بن محفوظ



المنصة الوطنية للتبرعات
National Donations Platform

8

فرص تبرعية

إيراد الصدقة الإلكترونية

335,000 إي

الأثر الاجتماعي

تساهم جمعية المدينة المنورة الأهلية لتنمية المجتمع بشكل مباشر في تحقيق أربعة من أهداف التنمية المستدامة العالمية، كما تساهم بشكل غير مباشر في تحقيق أربعة أهداف أخرى. أي أنها تساهم في تحقيق ما يقارب 50 % من مجموع الأهداف.

أهداف التنمية المستدامة التي شاركت الجمعية بشكل مباشر في تحقيقها



أهداف التنمية المستدامة التي شاركت الجمعية بشكل غير مباشر في تحقيقها

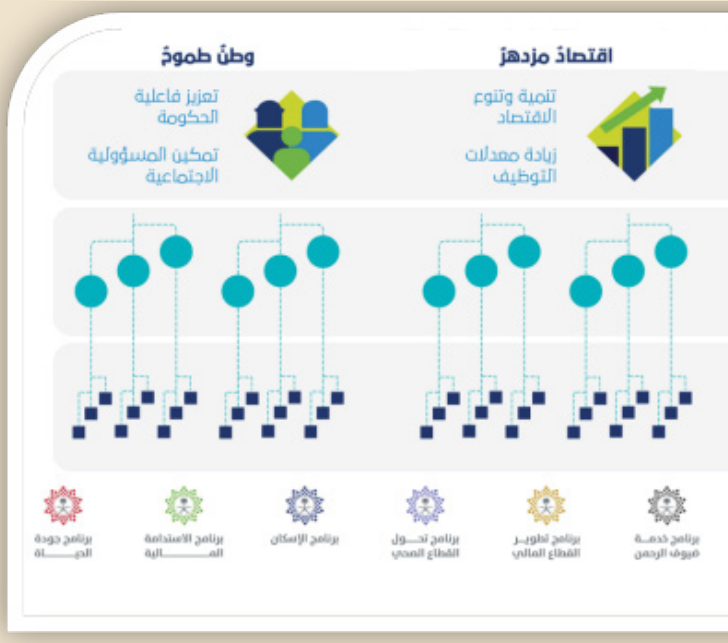


الأثر الاجتماعي

على الصعيد الوطني، تساهم جمعية المدينة المنورة الأهلية لتنمية المجتمع بشكل مباشر في تحقيق الهدفين الرابع والسادس من أهداف رؤية 2030، كما تساهم بشكل غير مباشر في تحقيق الهدف الأول أي أنها تساهم في تحقيق ما يقارب 50 % من مجموع الأهداف.

أهداف التنمية المستدامة التي شاركت الجمعية بشكل مباشر في تحقيقها

أهداف التنمية المستدامة التي شاركت الجمعية بشكل غير مباشر في تحقيقها



الملاحق



سياسة مكافحة غسل الأموال ومكافحة جرائم الإرهاب وتمويله



سياسة آلية الرقابة والإشراف على الجمعية



سياسة التعامل مع الشركاء والمنفذين والأطراف الثالث



سياسة تنظيم العلاقة مع المستفيدين



سياسة جمع التبرعات

